



Île de loisirs de Cergy-Pontoise

Syndicat Mixte d'Études, d'Aménagement et de Gestion
Rue des étangs – CS 70001 - 95001 Cergy Pontoise Cedex
Tél. : 01 30 30 21 55 – Fax : 01 30 30 87 95
contact@cergy-pontoise.iledeloisirs.fr
www.cergy-pontoise.iledeloisirs.fr



DELIBERATION DU COMITE SYNDICAL

Séance du 3 novembre 2022

L'an deux mille vingt-deux, le 21 octobre à 14h00, le comité syndical, légalement convoqué le 14 octobre 2022, s'est réuni sous la présidence de Monsieur Thibault HUBERT. Le quorum n'ayant pas été atteint à cette occasion, le comité a de nouveau été convoqué le 25 octobre 2022, avec le même ordre du jour.

L'an deux mille vingt-deux, le 3 novembre à 14h30, le comité syndical s'est réuni sous la Présidence de Monsieur Thibault HUBERT, le comité pouvant délibérer à cette occasion sans condition de quorum.

Présents : Thibault HUBERT, Benjamin CHKROUN, Gilles LE CAM, Cécilia TOUNGSI-SIMO

Absents excusés : Edwina ETORE-MANIKA, Marie-Christine CAVECCHI, Rachid TEMAL, France-Lise VALIER, Alexandre PUEYO, Hervé FLORCZAK, Malika YEBDRI, Sylvie COUCHOT

DELIBERATION 2022- 042

Objet : Mise à jour du tableau des effectifs et du tableau récapitulatif des emplois

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu La création du Syndicat Mixte d'Études d'Aménagement et de Gestion de l'Île de Loisirs de Cergy-Pontoise le 1^{er} octobre 1974,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment son article L.1 portant statut général des fonctionnaires,

Vu le Code Général de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles L.313-1, L.332-13, L.332-14 et L.332-8-2°, L.332-9,

Vu le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019, relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels,

Vu le décret n° 2022-250 du 25 février 2022 portant diverses dispositions d'application du Code Général de la Fonction Publique,

Vu la délibération n° 2022-004 du 25 mars 2022 portant mise à jour du tableau récapitulatif des emplois de l'Île de loisirs,

Vu l'avis du comité technique du 11 octobre 2022,

Vu le tableau des effectifs,

Considérant la nécessité de transformer deux postes vacants pour permettre le recrutement d'un chargé de réservation, au grade d'adjoint administratif territorial ; et d'un éducateur sportif, au grade d'éducateur territorial des APS,

Considérant la nécessité de supprimer deux postes liés à la promotion interne 2022, de nommer un agent au grade d'agent de maîtrise pour permettre sa promotion interne,

Considérant la liste des agents qui peuvent bénéficier d'un avancement de grade en 2023,

Considérant la nécessité de mettre à jour le tableau des effectifs,

Considérant qu'il convient de modifier le tableau récapitulatif des emplois afin de :

- prendre en compte les changements d'intitulé de poste adoptées au comité technique,
- de supprimer des postes suite aux résultats de la liste d'aptitude du 1^{er} octobre 2022 dressée par le Centre Interdépartemental de Gestion de la Grande Couronne pour la promotion interne 2022.

Le comité syndical,

Sur la proposition du Président Monsieur Thibault HUMBERT et le rapport présenté par Monsieur Benjamin CHKROUN,

APRES EN AVOIR DELIBERE, A L'UNANIMITE,

APPROUVE les transformations et les créations de postes suivantes :

Grade	Catégorie	Effectif budgétaire actuel	Création ou suppression	Nouvel effectif budgétaire	Date d'effet
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	C	9	-1	8	03.11.2022
Technicien	B	3	-1	2	03.11.2022
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	C	8	-1	7	03.11.2022
Adjoint administratif	C	3	+1	4	03.11.2022
Educateur des APS principal de 1 ^{ère} classe	B	3	-1	2	03.11.2022
Educateur des APS	B	7	+1	8	03.11.2022
Adjoint technique	C	7	-1	6	01.01.2023
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	C	8	+1	9	01.01.2023
Adjoint administratif	C	4	-1	3	10.03.2023
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	C	7	+1	8	10.03.2023
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	C	8	-2	6	01.04.2023
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	C	0	+2	2	01.04.2023
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	C	9	-2	7	01/04/2023
Adjoint technique principal de 1 ^{ère} classe	C	0	+2	2	01/04/2023
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe	C	6	-1	5	04/07/2023
Adjoint administratif principal de 1 ^{ère} classe	C	2	+1	3	04/07/2023
TOTAL		84	-2	82	

APPROUVE le tableau des effectifs du SMEAG de l'île de loisirs de Cergy-Pontoise annexé à la présente délibération tel qu'il résulte de la modification ci-dessus exposée,

DECIDE de modifier les emplois suivants au tableau récapitulatif des emplois :

- Responsable adjoint Pôle Commercialisation est remplacé par Responsable Adjoint du secteur Développement-Commercialisation-Communication-Hebergement - Temps complet – Cadre d'emplois des rédacteurs.
- Secrétaire des ateliers est remplacé par Chargé d'accueil à temps complet – Cadre d'emplois des adjoints administratifs.

DECIDE de supprimer un effectif pour l'emploi de Responsable Pôle Bâtiments – Entretien – Véhicules
- Suppression du cadre d'emploi de technicien,

DECIDE de supprimer un effectif pour l'emploi d'Agent polyvalent restauration,

APPROUVE les modifications des emplois conformément à l'organigramme de l'Ile de loisirs et au tableau récapitulatif des emplois pour le recours aux contractuels, annexés à la présente délibération,

AUTORISE le Président à recruter des agents contractuels dans les conditions fixées par l'article L.332-13, L.332-14 et L.332-8-2°, L.332-9 en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires ou pour remplacer des fonctionnaires ou des agents contractuels momentanément indisponibles

Il sera chargé de la détermination des niveaux de recrutement et de rémunération des candidats retenus selon la nature des fonctions concernées, leur expérience et leur profil et selon le tableau récapitulatif des emplois pour le recours aux contractuels, annexé à la présente délibération,

PRECISE que ces emplois sont permanents, à temps complet,

Le Président

Thibault LUMBERT

Annexé à la délibération N° 2022-042
 du 3 novembre 2022

TABLEAU DES EFFECTIFS - TITULAIRES ET CONTRACTUELS AU 21 OCTOBRE 2022

AGENTS TITULAIRES ET NON TITULAIRES	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Effectifs Pourvus	Observations
Filière administrative				
Directeur d'établissement public (emploi fonctionnel)	A	1	1	
Attaché hors classe	A	1	0	1 agent détaché sur emploi fonctionnel
Attaché principal	A	1	1	
Attaché	A	2	2	
Rédacteur principal de 1ère classe	B	3	3	
Rédacteur	B	2	2	
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	3	3	3 AVG 2023
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	5	5	1 AVG 2023
Adjoint administratif	C	3	2	
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE		21	19	
Filière technique				
Ingénieur principal	A	1	1	
Technicien principal de 2ème classe	B	1	1	
Technicien	B	2	1	
Agent de maîtrise principal	C	5	5	
Agent de maîtrise	C	3	3	1 PI 2022
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	2	2	2 AVG 2023
Adjoint technique principal de 2ème classe	C	7	6	1 AVG 2023
Adjoint technique	C	6	6	
TOTAL FILIERE TECHNIQUE		27	25	
Filière sportive				
Conseiller des APS	A	1	1	
Educateur des APS principal de 1ère classe	B	2	2	
Educateur des APS principal de 2ème classe	B	3	2	
Educateur des APS	B	8	6	
TOTAL FILIERE SPORTIVE		14	11	
TOTAL GENERAL		62	55	

Envoyé en préfecture le 04/11/2022

Reçu en préfecture le 04/11/2022

Affiché le 04/11/2022



ID : 095-259500627-20221103-D2022_042-DE

ORGANIGRAMME DES SERVICES DU S.M.E.A.G. DE L'ÎLE DE LOIRS DE CERGY-PONTOISE (octobre 2022)

Annexé à la délibération N° 2022-022
du 3 novembre 2022

Directeur Général des Services
1 agent catégorie A
filiale administrative

Assistante de Direction
1 assistant de direction
catégorie B
filiale administrative

Responsable Administration - Finances - Personnel
1 agent catégorie A
filiale administrative

RESSOURCES HUMAINES
Resp. Activité
1 agent catégorie B
Filiale administrative

COMPTABILITE
2 gestionnaires comptable
catégorie C
filiale administrative

REGIE
1 régisseur catégorie B
1 régisseur catégorie C
filiale administrative

Responsable Animation - Sports - Secours - Prévention
1 agent catégorie A
filiale administrative

SECURITE - SECOURS - PREVENTION
Responsable adjoint du secteur ASSP
Resp. Activité
1 agent catégorie A
filiale sportive
Resp. Adjoint
1 agent catégorie B
filiale sportive
1 éducateur sportif
catégorie B
filiale sportive
(1 emploi vacant)
1 veilleur de nuit
1 agent de prévention et de médiation
catégorie C filiale technique

POLE GLISSE (Téléski - Vague à surf)
Resp. Activité
1 agent catégorie B
filiale sportive
Resp. Adjoint
1 agent catégorie B
filiale sportive
1 éducateur sportif
catégorie B
filiale sportive
(1 emploi vacant)

STADE D'EAU VIVE
1 agent catégorie B
filiale sportive
Resp. Adjoint
1 agent catégorie B
filiale sportive
(1 emploi vacant)
1 éducateur sportif
catégorie B
filiale sportive

LOCATIONS
Resp. Activité
1 agent catégorie C
filiale technique

Responsable Développement Commercial - Communication - Hébergement - Restauration
1 agent catégorie A
filiale administrative

COMMERCIALISATION
Resp. adjoint du secteur DCCHR
Resp. Activité
1 agent catégorie B
filiale administrative

COMMUNICATION
Resp. Activité
1 agent catégorie C
filiale administrative

RESERVATIONS
Resp. Activité
1 agent catégorie C
filiale administrative
2 chargés de réservations
catégorie C
filiale administrative
(1 emploi vacant)

ACCUEIL
Resp. Activité
1 agent catégorie C
filiale administrative
1 chargé d'accueil
catégorie C
filiale administrative

RESTAURATION
Resp. Activité
2 agents catégorie C
filiale technique
Resp. Adjoint
1 agent catégorie C
filiale technique
2 agents polyvalents
restauration
catégorie C filiale technique

HEBERGEMENT LOCATION DE SALLES
Resp. Activité
1 agent catégorie C
filiale administrative
Resp. Adjoint
1 agent filière administrative
1 agent filière technique
catégorie C
1 cuisinier
1 agent polyvalent
restauration
2 agents polyvalents
entretien salles restauration
chambres
catégorie C filiale technique

Responsable Secteur Technique - Programmation
1 agent catégorie A
filiale technique

RESPONSABLE ADJOINT DU SECTEUR STP
1 agent catégorie B
filiale technique

ESLA - ESPACES VERTS
Resp. Activité
1 agent catégorie C
filiale technique
Resp. Adjoint
1 agent catégorie C
filiale technique
(1 emploi vacant)
3 chargés d'entretien des espaces vert
catégorie C filiale technique

ADMINISTRATION ST MARCHES PUBLICS
1 gestionnaire catégorie B
filiale administrative

TIC - DOMOTIQUE
Resp. Activité
1 agent catégorie B
filiale technique
(1 emploi vacant)

ASSAINISSEMENT HYDRAULIQUE - CENTRE BALNEAIRE
Resp. Activité
1 agent catégorie C
filiale technique

BATIMENTS - ENTRETIEN - VEHICULES
Resp. Activité
1 agent catégorie C
filiale technique
1 agent catégorie C
filiale technique
3 chargés de maintenance des bâtiments
catégorie C filiale technique

Annexé à la délibération N° 2022-042
du 3 novembre 2022

TABLEAU RECAPITULATIFS DES EMPLOIS
CLASSEMENT PAR EMPLOIS

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
Agent de prévention et de médiation	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise principal Agent de maîtrise technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent entretien salles restauration chambres	Adjoint technique			X	Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	2	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent restauration	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	3	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Assistante de Direction	Rédacteurs		X		Rédacteur principal de 2ème cl Rédacteur principal de 1ère cl	1	TC	X		X	Niveau BAC + expérience 1 an
Chargé d'accueil	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine du secrétariat de 6 mois au moins
Chargé d'entretien des espaces verts	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	3	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 5 mois au moins
Chargé de maintenance des bâtiments / entretien des locaux	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	3	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 5 mois au moins
Chargé de réservations	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	2	TC	X	X		domaine recherché (vente, tourisme, loisirs, commercial) de 6 mois au moins
Cuisinier	Adjoint technique			X	Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	1	TC	X	X		CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience professionnelle 6 mois au moins
Directeur Général des Services	Emploi Fonctionnel		X		Emploi fonctionnel Attaché hors classe	1 1	TC				
Educateurs sportifs	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	6	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins

Envoyé en préfecture le 04/11/2022
Reçu en préfecture le 04/11/2022
Affiché le 04/11/2022
ID : 095-259500627-20221103-D2022_042-DE



EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
Gestionnaire comptable	Adjoints administratifs			X	Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	2	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins
Gestionnaire des marchés publics, adjoint administration des services techniques	Rédacteurs	X			Rédacteur principal de 2ème cl Rédacteur principal de 1ère cl	1	TC	X	X		BAC + solide connaissance des marchés publics + expérience professionnelle 1 an au moins
Régisseurs	Rédacteurs - Adjoint administratifs	X		X	Rédacteur principal de 2ème cl Rédacteur principal de 1ère cl Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	2	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins
Responsable Adjoint Pôle Activité Secours Baignade et Prévention	Educateurs des APS	X			Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X	X		BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint Pôle ESLA - Espaces Verts	Adjoints technique			X	Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	1	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience professionnelle 6 mois au moins
Responsable Adjoint Pôle Glisse (Télési - Vague à sur)	Educateurs des APS	X			Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X	X		BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint Polyvalent Pôle Hébergement Locaux de salles	Adjoints administratifs			X	Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Adjoint Self Pôle Hébergement Location de salles	Adjoints technique			X	Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	1	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience professionnelle 6 mois au moins
Responsable Adjoint Pôle Restauration	Adjoints technique			X	Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	1	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience professionnelle 6 mois au moins
Responsable Adjoint Pôle Stade d'eau Vive	Educateurs des APS	X			Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X	X		BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint Pôle Terrestres Handi Environnement Voile	Educateurs des APS	X			Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X	X		BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins

Envoyé en préfecture le 04/11/2022
 Reçu en préfecture le 04/11/2022
 Affiché le 04/11/2022

 ID : 095-259500627-20221103-D0222_042-DE

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
Responsable Adjoint du Secteur Animation Sports Secours Préventif Responsable Pôle Secours Balnéaire Prévention	Conseillers des APS	X			Conseiller des APS Conseiller des APS Principal	1	TC	X	X	X	BPJEPS AAN (ou équivalent) + expérience en management confirmée et dans la gestion de services
	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X	X	Formation qualifiante commerciale ou en management + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Adjoint du Secteur Technique et Programmation	Techniciens		X		Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl	1	TC	X	X	X	BTS bâtiment ou diplôme supérieur scientifique avec une expérience dans le domaine de la gestion ERP + expérience en management confirmée
	Adjoints administratifs			X	Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X	X	Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Pôle Accueil	Techniciens			X	Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl	1	TC	X	X	X	BTS Génie civil + Connaissance en hydraulique et en assainissement + expérience 2 ans au moins + expérience en management confirmée
	Agents de maîtrise			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	2	TC	X	X	X	Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Pôle Bâtiments - Entretien - Véhicules	Adjoints administratifs			X	Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X	X	Formation qualifiante avec une spécialité dans le domaine de la communication
	Agents de maîtrise			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X	X	Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Pôle Hébergement Localisation de salles	Adjoints administratifs			X	Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X	X	Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
	Agents de maîtrise			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X	X	Diplôme de niveau IV + expérience professionnelle dans le domaine de l'entretien des équipements et des matériels sportifs et ludiques 1 an au moins

Envoyé en préfecture le 04/11/2022
 Reçu en préfecture le 04/11/2022
 Affiché le 04/11/2022



ID : 095-259500627-20221103-D2022_042-DE

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
Responsable Pôle Gîsse (Téléski) - Vague à surf)	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable Pôle Réservations	Adjoints administratifs			X	Educateur des APS ppal 1ère cl Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Pôle Restauration	Agents de maitrise - Adjoints technique			X	Agent de maitrise Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	2	TC	X	X		Niveau CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Pôle Stade d'Eau vive	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable Pôle Tenistes Hardi Environnement Voile	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable Pôle TIC - Domotique	Techniciens		X		Educateur des APS Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl	1	TC	X	X		Formation qualifiante ou d'une expérience confirmée dans la production, le support et la sécurité des systèmes d'information
Responsable des Ressources Humaines	Rédacteurs		X		Rédacteur principal de 2ème cl Rédacteur principal de 1ère cl	1	TC	X	X	X	Niveau BAC + expérience 1 an + connaissance du statut
Responsable du Secteur Administration Finances Personnel	Attachés				Attaché principal	1	TC	X	X	X	Formation qualifiante + expertise dans le domaine RH ou Finances
Responsable du Secteur Animation Sports Secours Prévention	Attachés - Conseillers des APS		X		Attaché principal Conseiller des APS principal	1	TC	X	X	X	Formation qualifiante ou d'une expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en management confirmés

Envoyé en préfecture le 04/11/2022
 Reçu en préfecture le 04/11/2022
 Affiché le 04/11/2022



ID : 095-259500627-20221103-D0222_042-DE



EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente d'un recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
Responsable du Secteur Développement Commercial – Communication – Hébergement – Restauration	Attachés	X			Attaché principal	1	TC	X	X		expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en
Responsable du Secteur Technique et Programmation	Ingénieurs	X			Ingénieur	1	TC	X	X		Formation supérieure (diplôme d'ingénieur en génie civil et bâtiments ou spécialités connexes) + expérience en collectivité territoriale 5 ans au moins + maîtrise la réglementation afférente à la conduite d'opérations, à la sécurité et aux marchés publics + connaissances techniques sur le gros œuvre et le secteur énergétique + expérience en management confirmée
Veilleur de nuit	Agents de maîtrise - Adjointes techniques			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	1	TC	X	X	X	SSIAP 1 ou 2 + expérience professionnelle 6 mois au moins

62

Total des Effectifs budgétaires