



Île de loisirs de Cergy-Pontoise
Syndicat Mixte d'Études, d'Aménagement et de Gestion
Rue des étangs – CS 70001 - 95001 Cergy Pontoise Cedex
Tél. : 01 30 30 21 55 – Fax : 01 30 30 87 95
contact@cergy-pontoise.iledeloisirs.fr
www.cergy-pontoise.iledeloisirs.fr



DELIBERATION DU COMITE SYNDICAL

Séance du 31 mars 2023

L'an deux mille vingt-trois, le 31 mars à 14h30, le comité syndical, légalement convoqué le 24 mars 2023, s'est réuni sous la présidence de Monsieur Thibault HUMBERT.

Présents : Thibault HUMBERT, Benjamin CHKROUN, Rachid TEMAL, Alexandre PUEYO, Malika YEBDRI, Gilles LE CAM, Sylvie COUCHOT, Cécilia TOUNGSI-SIMO, France-Lise VALIER

Absents ayant donné pouvoir : Edwina ETORE-MANIKA (pouvoir donné à Alexandre PUEYO), Anne FROMENTEIL (pouvoir donné à Thibault HUMBERT)

Absent excusé : Hervé FLORCZAK

DELIBERATION 2023- 022

Objet : Mise à jour du tableau des effectifs et du tableau récapitulatif des emplois

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu La création du Syndicat Mixte d'Études d'Aménagement et de Gestion de l'île de Loisirs de Cergy-Pontoise le 1^{er} octobre 1974,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment son article L.1 portant statut général des fonctionnaires,

Vu le Code Général de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles L.313-1, L.332-13, L.332-14 et L.332-8-2°, L.332-9,

Vu le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019, relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels,

Vu le décret n° 2022-250 du 25 février 2022 portant diverses dispositions d'application du Code Général de la Fonction Publique,

Vu la délibération n° 2022-042 du 3 novembre 2022 portant mise à jour du tableau récapitulatif des emplois de l'île de loisirs,

Vu l'avis du comité technique du 22 mars 2023,



Vu le tableau des effectifs,

Considérant la nécessité de transformer un poste vacant pour permettre le recrutement d'un chargé d'entretien des espaces verts, au grade d'adjoint technique territorial,

Considérant la nécessité de supprimer deux postes liés à un départ à la retraite et au départ du Directeur Général des Services (emploi fonctionnel), de nommer un agent au grade d'attaché hors classe, pour permettre son avancement de grade en 2023,

Considérant la nécessité de mettre à jour le tableau des effectifs,

Considérant qu'il convient de modifier le tableau récapitulatif des emplois afin de :

- prendre en compte les changements d'intitulé de poste adoptés au Comité Social Territorial,
- prendre en compte la transformation de plusieurs postes adoptés au Comité Social Territorial,
- mettre à jour les effectifs budgétaires suite au départ de deux agents,

Le comité syndical,

Sur la proposition du Président Monsieur Thibault HUMBERT et le rapport présenté par Monsieur Benjamin CHKROUN,

APRES EN AVOIR DELIBERE, A L'UNANIMITE,

APPROUVE les suppressions et les transformations de postes suivantes :

Grade	Catégorie	Effectif budgétaire actuel	Création ou suppression	Nouvel effectif budgétaire	Date d'effet
Agent de maîtrise principal 1 ^{ère} classe	C	5	-1	4	01.04.2023
Directeur d'établissement public (emploi fonctionnel)	A	1	-1	0	01.04.2023
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe	C	7	-1	6	01.04.2023
Adjoint technique	C	6	+1	7	01.04.2023
TOTAL		19	-2	17	

APPROUVE le tableau des effectifs du SMEAG de l'île de loisirs de Cergy-Pontoise annexé à la présente délibération tel qu'il résulte de la modification ci-dessus exposée,

DECIDE de modifier les emplois suivants au tableau récapitulatif des emplois :

- Le Responsable Pôle TIC-Domotique-Electricité est remplacé par Responsable Pôle Informatique-Télécommunication-Vidéo surveillance, cadre d'emploi de technicien territorial, à temps complet,
- Le Responsable Pôle Terrestres-Handi-Environnement-Voile est remplacé par Responsable Pôle Multisports, cadre d'emploi d'éducateur territorial des Activités physiques et sportives, à temps complet,
- Le Responsable adjoint du Pôle Terrestres-Handi-Environnement-Voile est remplacé par Responsable adjoint Pôle Multisports, cadre d'emploi d'éducateur territorial des activités physiques et sportives, à temps complet,
- Le Directeur Général des Services est remplacé par Directeur, cadre d'emploi d'attaché territorial, à temps complet,

- DECIDE** de transformer les emplois suivants au tableau récapitulatif des emplois :
- Transformation de Responsable adjoint du secteur Animation Sport Secours Prévention en Responsable Pôle Secours Prévention Baignade, cadre d'emploi d'éducateur territorial des activités physiques et sportives, à temps complet,
 - Transformation d'un emploi d'un agent polyvalent restauration en agent polyvalent restauration et technique (création), cadre d'emploi d'adjoint technique territorial/agent de maîtrise, à temps complet,
 - Transformation de l'emploi Responsable adjoint du Pôle ESLA en Chargé d'entretien des espace verts, cadre d'emploi d'adjoint technique territorial/agent de maîtrise, à temps complet,
 - Transformation de Responsable adjoint Pôle Activités Secours Baignade et Prévention en Responsable adjoint pôle Secours-Prévention-Baignade, cadre d'emploi d'adjoint technique/agent de maîtrise/éducateur territorial des activités physiques et sportives à temps complet.

DECIDE de supprimer un effectif pour l'emploi de Responsable Pôle Bâtiments – Entretien – Véhicules

DECIDE de supprimer un effectif pour l'emploi fonctionnel de Directeur Général des Services,

APPROUVE les modifications des emplois conformément à l'organigramme de l'île de loisirs et au tableau récapitulatif des emplois pour le recours aux contractuels, annexés à la présente délibération,

AUTORISE le Président à recruter des agents contractuels dans les conditions fixées par l'article L.332-13, L.332-14 et L.332-8-2°, L.332-9 en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires ou pour remplacer des fonctionnaires ou des agents contractuels momentanément indisponibles, Il sera chargé de la détermination des niveaux de recrutement et de rémunération des candidats retenus selon la nature des fonctions concernées, leur expérience et leur profil et selon le tableau récapitulatif des emplois pour le recours aux contractuels, annexé à la présente délibération,

PRECISE que ces emplois sont permanents, à temps complet,

Le Président

Thibault HUMBERT



Cergy-Pontoise



TABLEAU DES EFFECTIFS - TITULAIRES ET CONTRACTUELS AU 1er AVRIL 2022

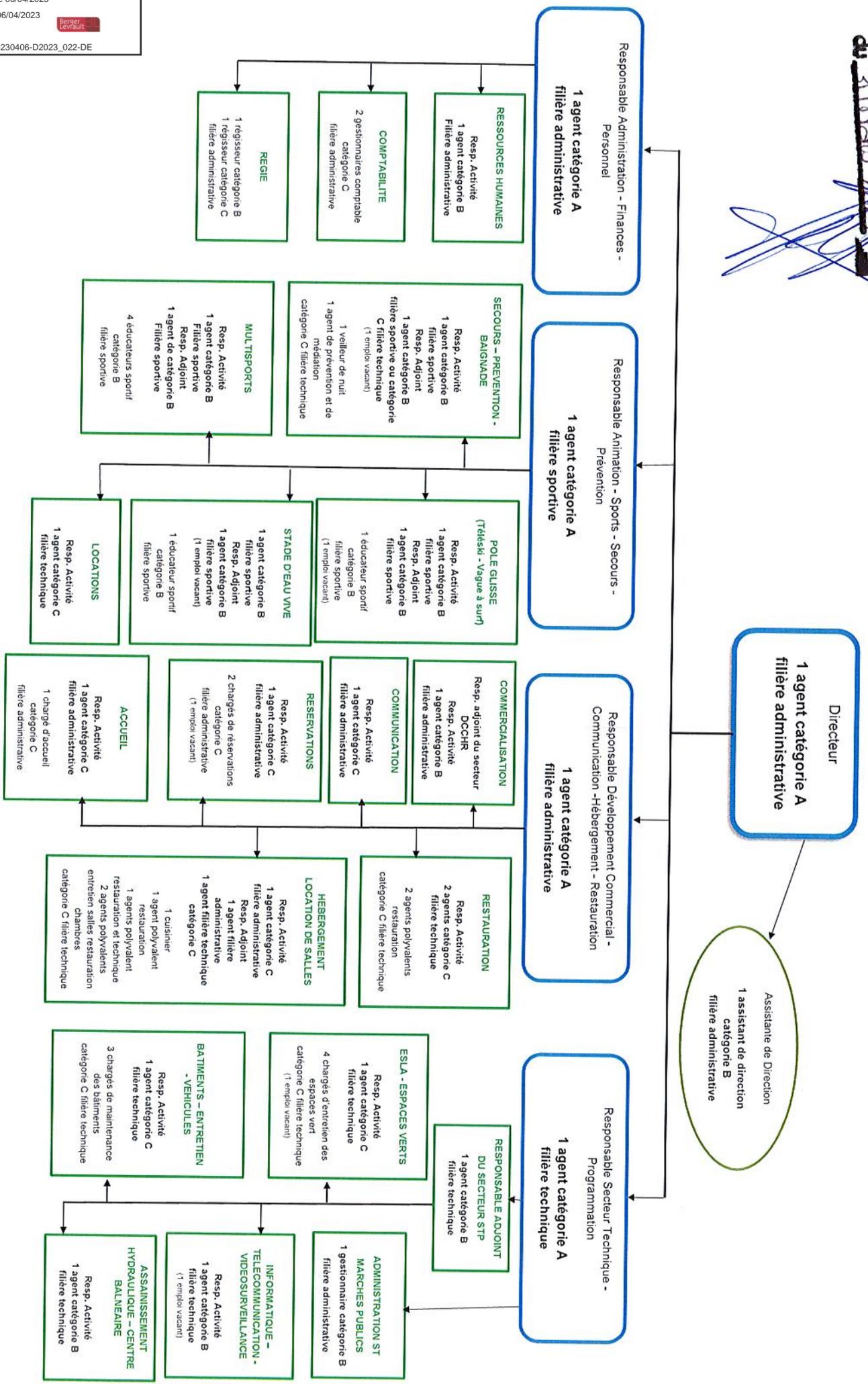
AGENTS TITULAIRES ET NON TITULAIRES	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Effectifs Pourvus	Observations
Filière administrative				
Attaché hors classe	A	1	1	
Attaché principal	A	1	0	AVG 01.04.2023
Attaché	A	2	2	
Rédacteur principal de 1ère classe	B	3	3	
Rédacteur	B	2	2	
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	3	3	
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	5	5	3 AVG 2023
Adjoint administratif	C	3	2	
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE		20	18	
Filière technique				
Ingénieur principal	A	1	1	
Technicien principal de 2ème classe	B	1	1	
Technicien	B	2	1	
Agent de maîtrise principal	C	4	4	
Agent de maîtrise	C	3	3	
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	2	2	
Adjoint technique principal de 2ème classe	C	6	6	2 AVG 2023
Adjoint technique	C	7	6	
TOTAL FILIERE TECHNIQUE		26	24	
Filière sportive				
Conseiller des APS	A	1	1	
Educateur des APS principal de 1ère classe	B	2	2	
Educateur des APS principal de 2ème classe	B	3	2	
Educateur des APS	B	8	7	
TOTAL FILIERE SPORTIVE		14	12	
TOTAL GENERAL		60	54	

Annexé à la délibération N° 2023 - 022
du 06/04/2023

Annexe à la délibération N° 2023-022
du 30 Mars 2023

[Signature]

Envoyé en préfecture le 06/04/2023
Reçu en préfecture le 06/04/2023
Publié le 06/04/2023
ID : 095-259500627-20230406-D2023_022-DE



Annexé à la délibération N° 2023-022
du 31 MARS 2023

**TABLEAU RECAPITULATIFS DES EMPLOIS
 CLASSEMENT PAR EMPLOIS**

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requisse pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
Agent de prévention et de médiation	Agents de maîtrise - Adjointe technique			X	Agent de maîtrise Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent entretien salles restauration chambres	Adjointe technique			X	Adjoint technique Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	2	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent restauration	Agents de maîtrise - Adjointe technique			X	Agent de maîtrise Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	3	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent restauration et technique	Agents de maîtrise - Adjointe technique			X	Agent de maîtrise Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Assistante de Direction	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X	X	Niveau BAC + expérience 1 an
Chargé d'accueil	Adjointe administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine du secrétariat de 6 mois au moins
Chargé d'entretien des espaces verts	Agents de maîtrise - Adjointe technique			X	Agent de maîtrise Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	4	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 6 mois au moins
Chargé de maintenance des bâtiments / entretien des locaux	Agents de maîtrise - Adjointe technique			X	Agent de maîtrise Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	3	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 6 mois au moins
Chargé de réservations	Adjointe administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	2	TC	X	X		domaine recherché (vente, tourisme, loisirs, commercial) de 6 mois au moins
Cuisinier	Adjointe technique			X	Adjoint technique Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	1	TC	X	X		CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience professionnelle 6 mois au moins
Directeur	Attaché		X		Attaché Attaché principal Attaché hors classe	0 0 1	TC				



EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
Educateurs sportifs	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl	6	TC	X	X	Art. L332-8, 2°	BP JEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Gestionnaire comptable	Adjoint administratif		X		Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	2	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins
Gestionnaire des marchés publics, adjoint administration des services techniques	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur principal de 2ème cl Rédacteur principal de 1ère cl	1	TC	X	X		BAC + solide connaissance des marchés publics + expérience professionnelle 1 an au moins
Régisseurs	Rédacteurs - Adjoint administratifs		X		Rédacteur principal de 2ème cl Rédacteur principal de 1ère cl Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	2	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins
Responsable Adjoint Pôle Glisse (Télési - Vague à surf)	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl	1	TC	X	X		BP JEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint Polyvalent Pôle Hébergement Locations de salles	Adjoint administratif		X		Educateur des APS ppal 1ère cl Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Adjoint Self Pôle Hébergement Location de salles	Adjoint technique		X		Adjoint technique Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	1	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience professionnelle 6 mois au moins
Responsable Adjoint Pôle Multisports	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl	1	TC	X	X		BP JEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint Pôle Secours Prévention Baignade	Educateurs des APS - Agents de maîtrise - Adjoint technique		X		Educateur des APS ppal 1ère cl Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl Agent de maîtrise Adjoint technique principal Adjoint technique ppal 2ème cl Adjoint technique ppal 1ère cl	1	TC	X	X		BP JEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins



EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT			
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté		Art. L332-13	Art. L332-14	Art. L332-3 2°
Responsable Adjoint Pôle Stade d'eau Vive	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X	X		BP-JEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins			
Responsable Adjoint du Secteur Développement Commercial – Communication – Hébergement – Restauration Commercial	Rédacteurs	X			Rédacteur Rédacteur principal de 2ème cl Rédacteur principal de 1ère cl	1	TC	X	X		Formation qualifiante commerciale ou en management + expérience professionnelle 1 an au moins			
Responsable Adjoint du Secteur Technique et Programmation	Techniciens	X			Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl	1	TC	X	X		BTS bâtiment ou diplôme supérieur scientifique avec une expérience dans le domaine de la gestion ERP + expérience en management confirmée			
Responsable Pôle Accueil	Adjoints administratifs		X		Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée			
Responsable Pôle Assainissement Hydraulique - Centre balnéaire	Techniciens		X		Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl	1	TC	X	X		BTS Génie civil + Connaissance en hydraulique et en assainissement + expérience 2 ans au moins + expérience en management confirmée			
Responsable Pôle Bâtiments - Entretien - Véhicules	Agents de maîtrise		X		Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins			
Responsable Pôle Communication	Adjoints administratifs		X		Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Formation qualifiante avec une spécialité dans le domaine de la communication			
Responsable Pôle ESLA - Espaces Verts	Agents de maîtrise		X		Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins			
Responsable Pôle Hébergement Location de salles	Adjoints administratifs		X		Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée			
Responsable Pôle Locations	Agents de maîtrise		X		Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X		Diplôme de niveau IV + expérience professionnelle dans le domaine de l'entretien des équipements et des matériels sportifs et ludiques 1 an au moins			



EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
Responsable Pôle Glisse (Téleski - Vague à surf)	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BP JEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable Pôle Informatique - Télécom - Vidéo surveillance	Techniciens		X		Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl	1	TC	X		X	Formation qualifiante ou d'une expérience confirmée dans la production, le support et la sécurité des systèmes d'information
Responsable Pôle Multisports	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BP JEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable Pôle Réservations	Adjoints administratifs			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X		X	Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Pôle Restauration	Agents de maîtrise - Adjoints technique			X	Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	2	TC	X		X	Niveau CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Pôle Secours Prévention Baignade	Educateurs des APS			X	Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BP JEPS AAN (ou équivalent) + expérience en management confirmée et dans la gestion de services
Responsable Pôle Stade d'Eau vive	Educateurs des APS			X	Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BP JEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable des Ressources Humaines	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur principal de 2ème cl Rédacteur principal de 1ère cl	1	TC	X		X	Niveau BAC + expérience 1 an + connaissance du statut
Responsable du Secteur Administration Finances Personnel	Attachés			X	Attaché Attaché principal	1	TC	X		X	Formation qualifiante + expertise dans le domaine RH ou Finances

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT		
		A	B	C				Remplacement temporaire Art. L332-13	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire Art. L332-14	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté Art. L332-8 2°		Formation qualifiante ou d'une expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en management confirmée	expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en
Responsable du Secteur Animation Sports Secours Prévention	Attachés - Conseillers des APS	X			Attaché principal Conseiller des APS Conseiller des APS principal	1	TC	X		X	Formation qualifiante ou d'une expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en management confirmée		
Responsable du Secteur Développement Commercial – Communication – Hébergement – Restauration	Attachés	X			Attaché principal	1	TC	X		X	expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en		
Responsable du Secteur Technique et Programmation	Ingénieurs	X			Ingénieur Ingénieur principal	1	TC	X		X	Formation supérieure (diplôme d'ingénieur en génie civil et bâtiments ou spécialités connexes) + expérience en collectivité territoriale 5 ans au moins + maîtrise la réglementation afférente à la conduite d'opérations, à la sécurité et aux marchés publics + connaissances techniques sur le gros oeuvre et le secteur énergétique + expérience en management confirmée		
Veilleur de nuit	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	1	TC	X		X	SSIAP 1 ou 2 + expérience professionnelle 6 mois au moins		

Comité technique du 22 mars 2023

Total des Effectifs budgétaires

60

Envoyé en préfecture le 06/04/2023
 Reçu en préfecture le 06/04/2023
 Publié le 06/04/2023
 ID : 095-259500627-20230406-D2023_022-DE

