



Île de loisirs de Cergy-Pontoise

Syndicat Mixte d'Études, d'Aménagement et de Gestion
Rue des étangs – CS 70001 - 95001 Cergy Pontoise Cedex
Tél. : 01 30 30 21 55 – Fax : 01 30 30 87 95
contact@ceryy-pontoise.iledeloisirs.fr
www.cergy-pontoise.iledeloisirs.fr



DELIBERATION DU COMITE SYNDICAL

Séance du 26 mars 2024

L'an deux mille vingt-quatre, le 26 mars à 10h00, le comité syndical, légalement convoqué le 19 mars 2024, s'est réuni en plusieurs lieux sous la présidence de Monsieur Thibault HUMBERT.

Présents : Thibault HUMBERT, Sylvie COUCHOT, Benjamin CHKROUN, Anne FROMENTEIL, Gilles LE CAM, Alexandre PUEYO, France-Lise VALIER, Malika YEBDRI, Ramzi ZINAOUI

Absent excusé : Hervé FLORCZAK

Absents non excusés : Rachid TEMAL, Cécilia TOUNGSI-SIMO

DELIBERATION 2024- 015

Objet : Mise à jour du tableau des effectifs et du tableau récapitulatif des emplois

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu La création du Syndicat Mixte d'Études d'Aménagement et de Gestion de l'île de Loisirs de Cergy-Pontoise le 1^{er} octobre 1974,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment son article L.1 portant statut général des fonctionnaires,

Vu le Code Général de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles L.313-1, L.332-13, L.332-14 et L.332-8-2°, L.332-9,

Vu le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019, relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels,

Vu le décret n° 2022-250 du 25 février 2022 portant diverses dispositions d'application du Code Général de la Fonction Publique,

Vu la délibération n° 2023-022 du 31 mars 2023 portant mise à jour du tableau récapitulatif des emplois de l'Île de loisirs,

Vu l'avis du comité social territorial du 15 mars 2024,

Vu le tableau des effectifs,

Considérant la nécessité de transformer un poste vacant pour permettre le recrutement d'un(e) assistant(e) de direction, au grade d'adjoint administratif territorial,

Considérant la nécessité transformer un poste vacant pour se conformer au tableau des emplois, à la suite de mouvements de personnel en interne, au grade d'adjoint technique territorial,

Considérant la possibilité pour un agent de bénéficier d'un avancement de grade en 2024,

Considérant la nécessité de mettre à jour le tableau des effectifs,

Considérant qu'il convient de modifier le tableau récapitulatif des emplois afin de :
- prendre en compte un changement d'intitulé de poste adopté au Comité Social Territorial,
- prendre en compte les changements de plusieurs postes quant à l'ouverture de cadres d'emplois adoptés au Comité Social Territorial,

Le comité syndical,

Sur la proposition du Président Monsieur Thibault HUMBERT et le rapport présenté par Monsieur Benjamin CHKROUN,

APRES EN AVOIR DELIBERE, A L'UNANIMITE,

APPROUVE les transformations de postes suivantes :

| Grade | Catégorie | Effectif budgétaire actuel | Création ou suppression | Nouvel effectif budgétaire | Date d'effet |
|--|-----------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------|
| Rédacteur | B | 2 | -1 | 1 | 15.04.2024 |
| Adjoint administratif | C | 4 | +1 | 5 | 15.04.2024 |
| Attaché principal | A | 1 | -1 | 0 | 26.03.2024 |
| Adjoint technique | C | 8 | +1 | 9 | 26.03.2024 |
| Educateur des APS principal de 2 ^{ème} cl | B | 4 | -1 | 3 | 11.04.2024 |
| Educateur des APS principal de 1 ^{ère} cl | B | 2 | +1 | 3 | 11.04.2024 |
| TOTAL | | 21 | 0 | 21 | |

APPROUVE le tableau des effectifs du SMEAG de l'Île de loisirs de Cergy-Pontoise annexé à la présente délibération tel qu'il résulte de la modification ci-dessus exposée,

DECIDE de transformer l'emploi de Chargé(e) d'accueil en Responsable Adjoint Pôle Accueil, cadre d'emploi d'adjoint administratif territorial, à temps complet, au tableau récapitulatif des emplois :

DECIDE d'ouvrir les emplois suivants à d'autres cadres d'emplois :

- Assistant(e) de direction, cadre d'emploi **d'adjoint administratif territorial** et de Rédacteur territorial, à temps complet,
- Gestionnaire comptable, cadre d'emploi d'adjoint administratif territorial et **de Rédacteur territorial**, à temps complet,
- Responsable Adjoint Self Pôle Hébergement Location de salles, cadre d'emploi d'adjoint technique et **d'agent de maîtrise**, temps complet,
- Responsable Pôle ESLA – Espaces verts, cadre d'emploi d'agent de maîtrise et **de technicien territorial**, temps complet,

APPROUVE les modifications des emplois conformément à l'organigramme de l'Île de loisirs et au tableau récapitulatif des emplois pour le recours aux contractuels, annexés à la présente délibération,

Envoyé en préfecture le 28/03/2024

Reçu en préfecture le 28/03/2024

Publié le 28/03/2024

ID : 095-259500627-20240326-D2024_016-DE

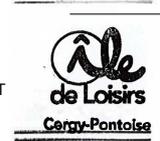


AUTORISE le Président à recruter des agents contractuels dans les conditions fixées par l'article L.332-13, L.332-14 et L.332-8-2°, L.332-9 en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires ou pour remplacer des fonctionnaires ou des agents contractuels momentanément indisponibles, Il sera chargé de la détermination des niveaux de recrutement et de rémunération des candidats retenus selon la nature des fonctions concernées, leur expérience et leur profil et selon le tableau récapitulatif des emplois pour le recours aux contractuels, annexé à la présente délibération,

PRECISE que ces emplois sont permanents, à temps complet,

Le Président

Signé par : Thibault HUBERT
Date : 27/03/2024
Qualité : PRESIDENT



Thibault HUBERT

Envoyé en préfecture le 28/03/2024

Reçu en préfecture le 28/03/2024

Publié le 28/03/2024

ID : 095-259500627-20240326-D2024_015-DE



Annexé à la délibération N°2024-015
du 26 mars 2024

Signé par : Thibault HUMBERT
Date : 27/03/2024
Qualité : PRESIDENT

TABLEAU DES EFFECTIFS - TITULAIRES ET CONTRACTUELS AU 26 mars 2024

| AGENTS TITULAIRES ET NON TITULAIRES | Catégorie | Effectifs Budgétaires | Effectifs Pouvus | Observations |
|--|------------------|----------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| <i>Filière administrative</i> | | | | |
| Attaché hors classe | A | 1 | 1 | |
| Attaché | A | 2 | 2 | |
| Rédacteur principal de 1ère classe | B | 3 | 3 | |
| Rédacteur | B | 1 | 1 | Départ d'un agent au 15/04 |
| Adjoint administratif principal de 1ère classe | C | 3 | 3 | |
| Adjoint administratif principal de 2ème classe | C | 4 | 4 | 1 agent détaché |
| Adjoint administratif | C | 5 | 4 | |
| TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE | | 19 | 18 | |
| <i>Filière technique</i> | | | | |
| Ingénieur principal | A | 1 | 1 | |
| Technicien principal de 1ère classe | B | 1 | 1 | |
| Technicien | B | 2 | 1 | |
| Agent de maîtrise principal | C | 4 | 4 | |
| Agent de maîtrise | C | 2 | 2 | |
| Adjoint technique principal de 1ère classe | C | 2 | 2 | |
| Adjoint technique principal de 2ème classe | C | 6 | 6 | |
| Adjoint technique | C | 9 | 7 | |
| TOTAL FILIERE TECHNIQUE | | 27 | 24 | |
| <i>Filière sportive</i> | | | | |
| Conseiller des APS | A | 1 | 1 | |
| Educateur des APS principal de 1ère classe | B | 3 | 3 | 1 AVG au 11/04 |
| Educateur des APS principal de 2ème classe | B | 3 | 3 | |
| Educateur des APS | B | 7 | 5 | |
| TOTAL FILIERE SPORTIVE | | 14 | 12 | |
| TOTAL GENERAL | | 60 | 54 | |

ORGANIGRAMME DES SERVICES DU S.M.E.A.G. DE L'ÎLE DE LOISIRS DE CERGY-PONTOISE (26 mars 2024)

Envoyé en préfecture le 28/03/2024
 Reçu en préfecture le 28/03/2024
 Publié le 28/03/2024
 ID : 095-259500627-20240326-D2024_015-DE

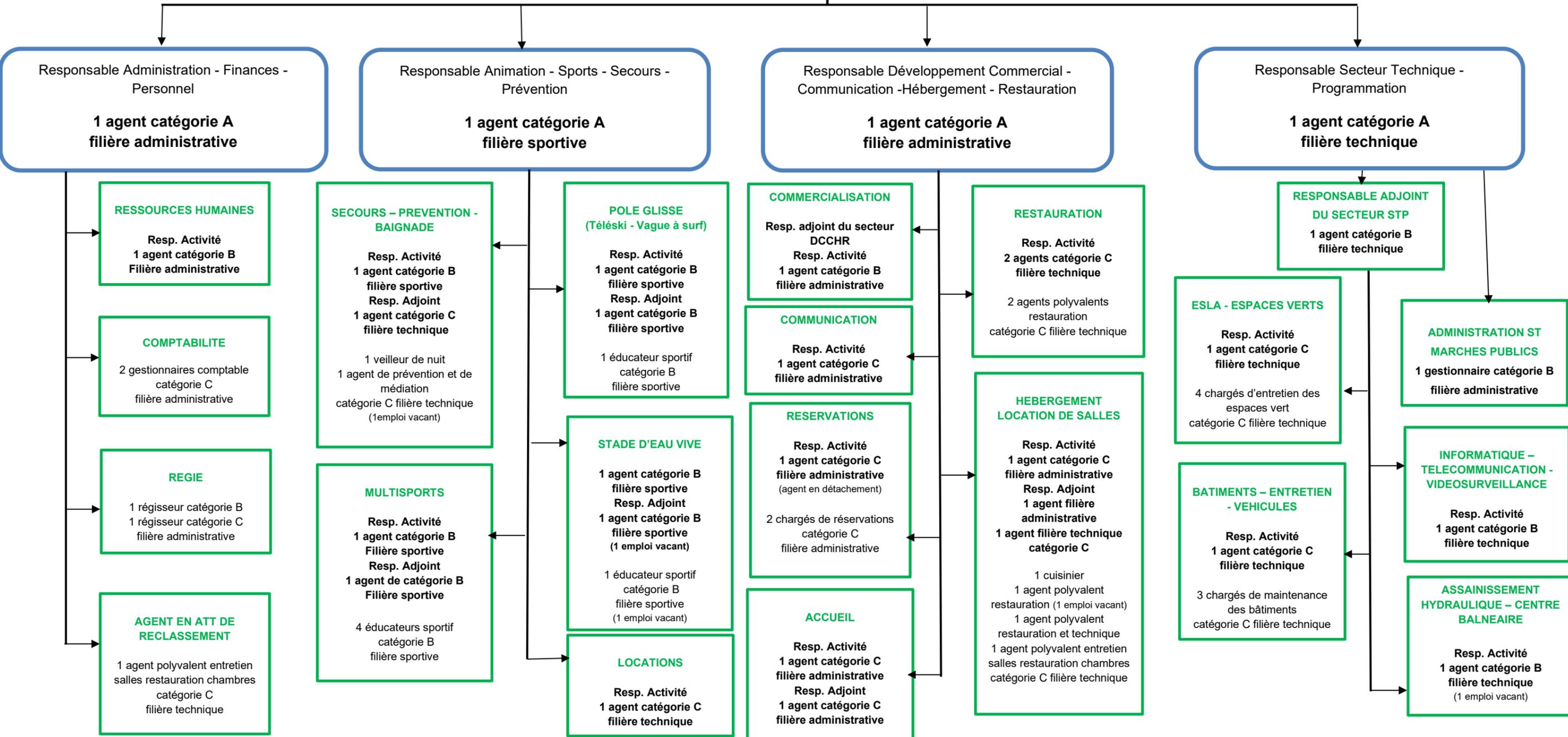
Annexé à la délibération N°2024-015
 du 26 mars 2024

Signé par : Thibault HUMBERT
 Date : 28/03/2024
 Qualité : PRESIDENT



Directeur
1 agent catégorie A
filière administrative

Assistante de Direction
1 assistant de direction catégorie B
filière administrative – Départ au 15/04
Recrutement à venir en catégorie C



**TABLEAU RECAPITULATIF DES EMPLOIS
CLASSEMENT PAR EMPLOIS**

| EMPLOIS | CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience | CATEGORIES | | | GRADE | Effectifs budgétaires | Temps de travail TC = Temps complet | MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS | | | NIVEAU DE RECRUTEMENT |
|--|---|------------|---|---|--|-----------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--|--|---|
| | | A | B | C | | | | Remplacement temporaire | Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire | Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifie et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté | |
| | | | | | | | | Art. L332-13 | Art. L332-14 | Art. L332-8 2° | |
| Agent de prévention et de médiation | Agents de maîtrise - Adjoints technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 6 mois au moins |
| Agent polyvalent entretien salles restauration chambres | Adjoints technique | | | X | Adjoint technique Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl | 2 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 6 mois au moins |
| Agent polyvalent restauration | Agents de maîtrise - Adjoints technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl | 3 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 6 mois au moins |
| Agent polyvalent restauration et technique | Agents de maîtrise - Adjoints technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 6 mois au moins |
| Assistante de Direction | Adjoints administratif Rédacteurs | X | X | | Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl | 1 | TC | X | X | X | Niveau BAC + expérience 1 an |
| Chargé d'entretien des espaces verts | Agents de maîtrise - Adjoints technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl | 4 | TC | X | X | | Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 6 mois au moins |
| Chargé de maintenance des bâtiments / entretien des locaux | Agents de maîtrise - Adjoints technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl | 3 | TC | X | X | | Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 6 mois au moins |
| Chargé de réservations | Adjoints administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl | 2 | TC | X | X | | domaine recherché (vente, tourisme, loisirs, commercial) de 6 mois au moins |
| Cuisinier | Adjoints technique | | | X | Adjoint technique Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl | 1 | TC | X | X | | CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience professionnelle 6 mois au moins |

Annexé à la délibération N°2024-015
du 26 mars 2024

Signé par : Thibault HUMBERT
Date : 27/03/2024
Qualité : PRESIDENT

| EMPLOIS | CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience | CATEGORIES | | | GRADE | Effectifs budgétaires | Temps de travail TC = Temps complet | MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS | | | NIVEAU DE RECRUTEMENT |
|--|---|------------|---|---|--|-----------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--|--|--|
| | | A | B | C | | | | Remplacement temporaire | Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire | Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifie et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté | |
| | | | | | | | | Art. L332-13 | Art. L332-14 | Art. L332-8 2° | |
| Directeur | Attaché | X | | | Emploi fonctionnel Attaché Attaché principal Attaché hors classe | 0 0 0 1 | TC | | | | |
| Educateurs sportifs | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl | 6 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins |
| Gestionnaire comptable | Rédacteurs Adjoints administratif | | X | X | Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl | 2 | TC | X | X | X | Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins |
| Gestionnaire des marchés publics, adjoint administration des services techniques | Rédacteurs | | X | | Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | BAC + solide connaissance des marchés publics + expérience professionnelle 1 an au moins |
| Régisseurs | Rédacteurs Adjoints administratif | | X | X | Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl | 2 | TC | X | X | | Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins |
| Responsable Adjoint Pôle Accueil | Adjoints administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle dans le domaine du secrétariat de 6 mois au moins |
| Responsable Adjoint Pôle Glisse (Téléski - Vague à surf) | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins |
| Responsable Adjoint Polyvalent Pôle Hébergement Locations de salles | Adjoints administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée |
| Responsable Adjoint Self Pôle Hébergement Location de salles | Adjoints technique Agent de maitrise | | | X | Agent de maitrise Agent de maitrise principal Adjoint technique Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl | 1 | TC | X | X | | Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience professionnelle 6 mois au moins |
| Responsable Adjoint Pôle Multisports | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins |

| EMPLOIS | CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience | CATEGORIES | | | GRADE | Effectifs budgétaires | Temps de travail TC = Temps complet | MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS | | | NIVEAU DE RECRUTEMENT |
|---|---|------------|---|---|--|-----------------------|--|------------------------------------|--|--|--|
| | | A | B | C | | | | Remplacement temporaire | Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire | Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté | |
| | | | | | | | | Art. L332-13 | Art. L332-14 | Art. L332-8 2° | |
| Responsable Adjoint Pôle Secours Prévention Baignade | Educateurs des APS Agents de maîtrise Adjoints technique | | X | X | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal 2ème cl Adjoint technique ppal 1ère cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins |
| Responsable Adjoint Pôle Stade d'eau Vive | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins |
| Responsable Adjoint du Secteur Développement Commercial – Communication – Hébergement – Restauration Commercial | Rédacteurs | | X | | Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | Formation qualifiante commerciale ou en management + expérience professionnelle 1 an au moins |
| Responsable Adjoint du Secteur Technique et Programmation | Techniciens | | X | | Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl | 1 | TC | X | | X | BTS bâtiment ou diplôme supérieur scientifique avec une expérience dans le domaine de la gestion ERP + expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Accueil | Adjoints administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Assainissement Hydraulique - Centre balnéaire | Techniciens | | X | | Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl | 1 | TC | X | | X | BTS Génie civil + Connaissance en hydraulique et en assainissement + expérience 2 ans au moins + expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Bâtiments - Entretien - Véhicules | Agents de maîtrise | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal | 1 | TC | X | X | | Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins |
| Responsable Pôle Communication | Adjoints administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl | 1 | TC | X | X | | Formation qualifiante avec une spécialité dans le domaine de la communication |
| Responsable Pôle ESLA - Espaces Verts | Techniciens Agents de maîtrise | | X | X | Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal | 1 | TC | X | X | X | Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins |

| EMPLOIS | CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience | CATEGORIES | | | GRADE | Effectifs budgétaires | Temps de travail TC = Temps complet | MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS | | | NIVEAU DE RECRUTEMENT |
|--|---|------------|---|---|---|-----------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--|--|---|
| | | A | B | C | | | | Remplacement temporaire | Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire | Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté | |
| | | | | | | | | Art. L332-13 | Art. L332-14 | Art. L332-8 2° | |
| Responsable Pôle Hébergement Location de salles | Adjoint administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Locations | Agents de maîtrise | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal | 1 | TC | X | X | | Diplôme de niveau IV + expérience professionnelle dans le domaine de l'entretien des équipements et des matériels sportifs et ludiques 1 an au moins |
| Responsable Pôle Glisse (Télési - Vague à surf) | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Informatique - Télécom - Vidéo surveillance | Techniciens | | X | | Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl | 1 | TC | X | X | X | Formation qualifiante ou d'une expérience confirmée dans la production, le support et la sécurité des systèmes d'information |
| Responsable Pôle Multisports | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Réservations | Adjoint administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Restauration | Techniciens Agents de maîtrise Adjoint technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl | 2 | TC | X | X | | Niveau CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins |
| Responsable Pôle Secours Prévention Baignade | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS AAN (ou équivalent) + expérience en management confirmée et dans la gestion de services |

Envoyé en préfecture le 28/03/2024

Reçu en préfecture le 28/03/2024

Publié le 28/03/2024



ID : 095-259500627-20240326-D2024_015-DE

| EMPLOIS | CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience | CATEGORIES | | | GRADE | Effectifs budgétaires | Temps de travail TC = Temps complet | MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS | | | NIVEAU DE RECRUTEMENT |
|--|---|------------|---|---|---|-----------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--|--|---|
| | | A | B | C | | | | Remplacement temporaire | Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire | Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifie et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté | |
| | | | | | | | | Art. L332-13 | Art. L332-14 | Art. L332-8 2° | |
| Responsable Pôle Stade d'Eau vive | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée |
| Responsable des Ressources Humaines | Rédacteurs | | X | | Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | Niveau BAC + expérience 1 an + connaissance du statut |
| Responsable du Secteur Administration Finances Personnel | Attachés | X | | | Attaché Attaché principal | 1 | TC | X | | X | Formation qualifiante +expertise dans le domaine RH ou Finances |
| Responsable du Secteur Animation Sports Secours Prévention | Attachés Conseillers des APS | X | | | Attaché Attaché principal Conseiller des APS Conseiller des APS principal | 1 | TC | X | | X | Formation qualifiante ou d'une expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en management confirmée |
| Responsable du Secteur Développement Commercial – Communication – Hébergement – Restauration | Attachés | X | | | Attaché Attaché principal | 1 | TC | X | | X | expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en |
| Responsable du Secteur Technique et Programmation | Ingénieurs | X | | | Ingénieur Ingénieur principal | 1 | TC | X | | X | Formation supérieure (diplôme d'Ingénieur en génie civil et bâtiments ou spécialités connexes) + expérience en collectivité territoriale 5 ans au moins + maîtrise la réglementation afférente à la conduite d'opérations, à la sécurité et aux marchés publics + connaissances techniques sur le gros œuvre et le secteur énergétique + expérience en management confirmée |
| Veilleur de nuit | Agents de maîtrise - Adjoint technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl | 1 | TC | X | X | | SSIAP 1 ou 2 + expérience professionnelle 6 mois au moins |