



### Île de loisirs de Cergy-Pontoise

Syndicat Mixte d'Études, d'Aménagement et de Gestion  
Rue des étangs – CS 70001 - 95001 Cergy Pontoise Cedex  
Tél. : 01 30 30 21 55 – Fax : 01 30 30 87 95  
contact@cergy-pontoise.iledeloisirs.fr  
www.cergy-pontoise.iledeloisirs.fr



## DELIBERATION DU COMITE SYNDICAL

### Séance du 26 mars 2024

L'an deux mille vingt-quatre, le 26 mars à 10h00, le comité syndical, légalement convoqué le 19 mars 2024, s'est réuni en plusieurs lieux sous la présidence de Monsieur Thibault HUMBERT.

**Présents :** Thibault HUMBERT, Sylvie COUCHOT, Benjamin CHKROUN, Anne FROMENTEIL, Gilles LE CAM, Alexandre PUEYO, France-Lise VALIER, Malika YEBDRI, Ramzi ZINAOUI

**Absent excusé :** Hervé FLORCZAK

**Absents non excusés :** Rachid TEMAL, Cécilia TOUNGSI-SIMO

### DELIBERATION 2024- 016

**Objet :** Instauration de la Prime de Pouvoir d'Achat Exceptionnelle

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales,

**Vu** La création du Syndicat Mixte d'Études d'Aménagement et de Gestion de l'île de Loisirs de Cergy-Pontoise le 1<sup>er</sup> octobre 1974,

**Vu** le Code Général de la Fonction Publique, et notamment ses articles L712-1 et L714-4,

**Vu** le décret n° 2023-702 du 31 juillet 2023 portant création d'une prime de pouvoir d'achat exceptionnelle pour certains agents publics civils de la fonction publique de l'Etat et de la fonction publique hospitalière ainsi que pour les militaires,

**Vu** le décret n° 2023-1006 du 31 octobre 2023 portant création d'une prime de pouvoir d'achat exceptionnelle (PPAE) pour certains agents publics de la fonction publique territoriale,

**Vu** l'avis favorable du Comité Social Territorial en date du 15 mars 2024,

**Considérant** que la PPAE est forfaitaire et facultative,

**Considérant** le souhait du SMEAG de verser cette prime de pouvoir d'achat exceptionnelle, afin de valoriser le pouvoir d'achat de ses agents,

**Considérant** qu'il appartient au Comité Syndical de déterminer le montant forfaitaire de la prime selon les niveaux de rémunérations dans le respect du barème et des montants plafonds fixés par le décret du 31 octobre 2023 susvisé,

**Considérant** qu'il convient de déterminer les modalités de versement de cette prime, en une ou plusieurs fractions avant le 30 juin 2024,

**Le comité syndical,**

Sur la proposition du Président Monsieur Thibault HUMBERT et le rapport présenté par Monsieur Benjamin CHKROUN,

**APRES EN AVOIR DELIBERE, A L'UNANIMITE,**

**DECIDE** d'instituer la prime de pouvoir d'achat exceptionnelle aux agents publics éligibles conformément au décret n° 2023-1006 du 31 octobre 2023,

**FIXE** le barème en fonction des niveaux de rémunération brute perçue par chaque agent entre le 1<sup>er</sup> juillet 2022 et le 30 juin 2023 et proratisée selon la quotité de temps de travail et la durée de l'emploi sur la période de référence, dans la limite de celui de l'Etat, suivant :

Rémunération brute perçue au titre de la période de référence (du 1 <sup>er</sup> juillet 2022 au 30 juin 2023)	Montant de la prime au SMEAG
Inférieure ou égale à 23 700€	300€
Supérieure à 23 700€ et inférieure ou égale à 27 300€	
Supérieure à 27 300€ et inférieure ou égale à 29 160€	
Supérieure à 29 160€ et inférieure ou égale à 30 840€	200€
Supérieure à 30 840€ et inférieure ou égale à 32 280€	
Supérieure à 32 280€ et inférieure ou égale à 33 600€	
Supérieure à 33 600€ et inférieure ou égale à 39 000€	

**DECIDE** de prévoir un versement de cette prime de pouvoir d'achat exceptionnelle en une seule fois sur la paie d'avril et en tout état de cause avant le 31 mai 2024,

**PRECISE** que la dépense qui en résulte sera imputée au chapitre 012 du budget.

**Le Président**

Signé par : Thibault HUMBERT  
Date : 27/03/2024  
Qualité : PRESIDENT



\* Île de France

**Thibault HUMBERT**

Envoyé en préfecture le 28/03/2024

Reçu en préfecture le 28/03/2024

Publié le 28/03/2024

ID : 095-259500627-20240326-D2024\_015-DE



Annexé à la délibération N°2024-015  
du 26 mars 2024

Signé par : Thibault HUMBERT  
Date : 27/03/2024  
Qualité : PRESIDENT

**TABLEAU DES EFFECTIFS - TITULAIRES ET CONTRACTUELS AU 26 mars 2024**

<b>AGENTS TITULAIRES ET NON TITULAIRES</b>	<b>Catégorie</b>	<b>Effectifs Budgétaires</b>	<b>Effectifs Pouvus</b>	<b>Observations</b>
<b><i>Filière administrative</i></b>				
Attaché hors classe	A	1	1	
Attaché	A	2	2	
Rédacteur principal de 1ère classe	B	3	3	
Rédacteur	B	1	1	Départ d'un agent au 15/04
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	3	3	
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	4	4	1 agent détaché
Adjoint administratif	C	5	4	
<b>TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE</b>		<b>19</b>	<b>18</b>	
<b><i>Filière technique</i></b>				
Ingénieur principal	A	1	1	
Technicien principal de 1ère classe	B	1	1	
Technicien	B	2	1	
Agent de maîtrise principal	C	4	4	
Agent de maîtrise	C	2	2	
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	2	2	
Adjoint technique principal de 2ème classe	C	6	6	
Adjoint technique	C	9	7	
<b>TOTAL FILIERE TECHNIQUE</b>		<b>27</b>	<b>24</b>	
<b><i>Filière sportive</i></b>				
Conseiller des APS	A	1	1	
Educateur des APS principal de 1ère classe	B	3	3	1 AVG au 11/04
Educateur des APS principal de 2ème classe	B	3	3	
Educateur des APS	B	7	5	
<b>TOTAL FILIERE SPORTIVE</b>		<b>14</b>	<b>12</b>	
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>60</b>	<b>54</b>	

**ORGANIGRAMME DES SERVICES DU S.M.E.A.G. DE L'ÎLE DE LOISIRS DE CERGY-PONTOISE (26 mars 2024)**

Envoyé en préfecture le 28/03/2024  
 Reçu en préfecture le 28/03/2024  
 Publié le 28/03/2024  
 ID : 095-259500627-20240326-D2024\_015-DE

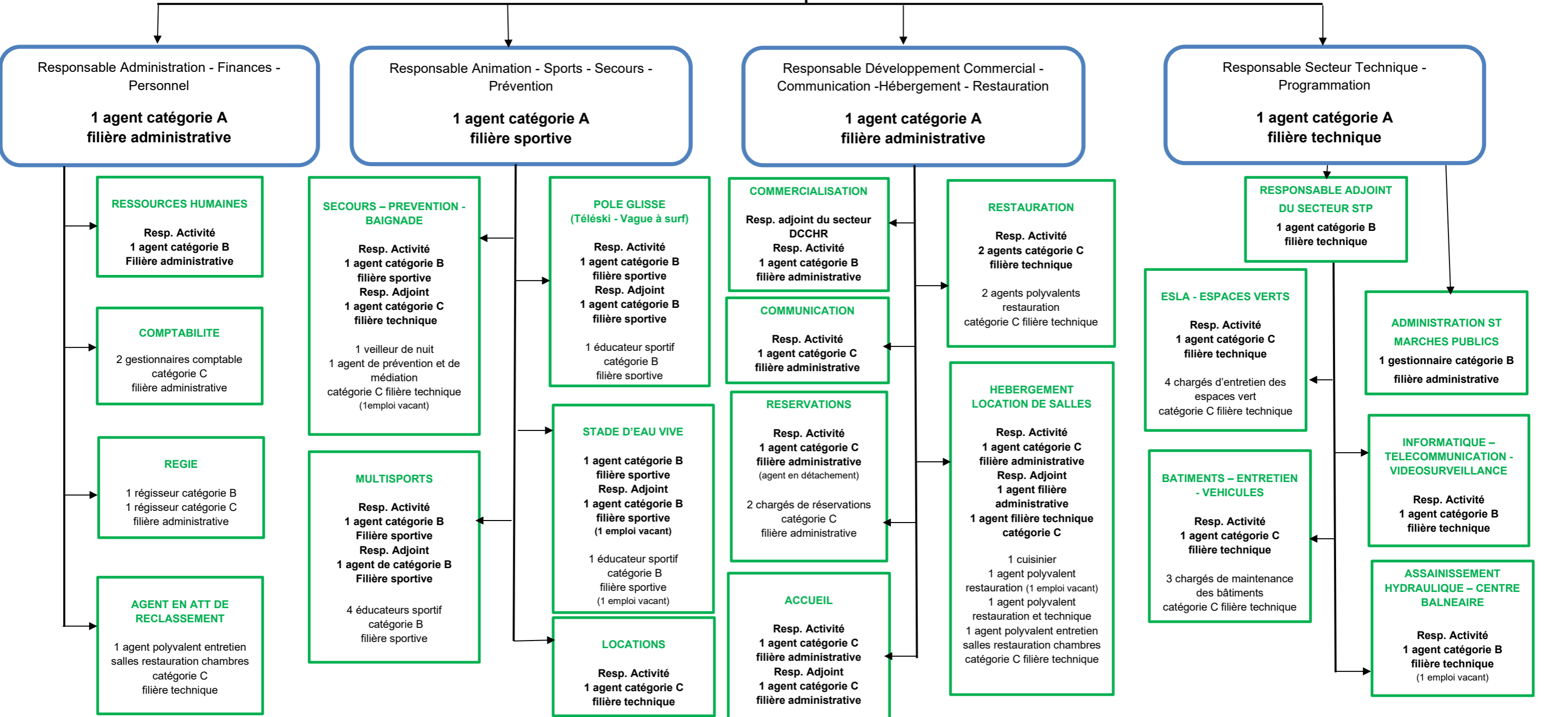
Annexé à la délibération N°2024-015  
 du 26 mars 2024

Signé par : Thibault HUMBERT  
 Date : 28/03/2024  
 Qualité : PRESIDENT



**Directeur**  
**1 agent catégorie A**  
**filière administrative**

Assistante de Direction  
**1 assistant de direction catégorie B**  
**filière administrative – Départ au 15/04**  
**Recrutement à venir en catégorie C**



**TABLEAU RECAPITULATIF DES EMPLOIS  
CLASSEMENT PAR EMPLOIS**

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifie et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
								Art. L332-13	Art. L332-14	Art. L332-8 2°	
Agent de prévention et de médiation	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent entretien salles restauration chambres	Adjoint technique			X	Adjoint technique Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	2	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent restauration	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	3	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent restauration et technique	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Assistante de Direction	Adjoint administratif Rédacteurs	X	X		Rédacteur Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> cl Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> cl Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X	X	Niveau BAC + expérience 1 an
Chargé d'entretien des espaces verts	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	4	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 6 mois au moins
Chargé de maintenance des bâtiments / entretien des locaux	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	3	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 6 mois au moins
Chargé de réservations	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	2	TC	X	X		domaine recherché (vente, tourisme, loisirs, commercial) de 6 mois au moins
Cuisinier	Adjoint technique			X	Adjoint technique Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	1	TC	X	X		CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience professionnelle 6 mois au moins

Annexé à la délibération N°2024-015  
du 26 mars 2024

Signé par : Thibault HUMBERT  
Date : 27/03/2024  
Qualité : PRESIDENT

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
Directeur	Attaché	X			Emploi fonctionnel Attaché Attaché principal Attaché hors classe	0 0 0 1	TC				
Educateurs sportifs	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	6	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Gestionnaire comptable	Redacteurs Adjoints administratif		X	X	Rédacteur Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> cl Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> cl Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	2	TC	X	X	X	Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins
Gestionnaire des marchés publics, adjoint administration des services techniques	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> cl Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> cl	1	TC	X		X	BAC + solide connaissance des marchés publics + expérience professionnelle 1 an au moins
Régisseurs	Rédacteurs Adjoints administratif		X	X	Rédacteur Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> cl Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> cl Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	2	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins
Responsable Adjoint Pôle Accueil	Adjoints administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine du secrétariat de 6 mois au moins
Responsable Adjoint Pôle Glisse (Téléski - Vague à surf)	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint Polyvalent Pôle Hébergement Locations de salles	Adjoints administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Adjoint Self Pôle Hébergement Location de salles	Adjoints technique Agent de maitrise			X	Agent de maitrise Agent de maitrise principal Adjoint technique Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	1	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience professionnelle 6 mois au moins
Responsable Adjoint Pôle Multisports	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
								Art. L332-13	Art. L332-14	Art. L332-8 2°	
Responsable Adjoint Pôle Secours Prévention Baignade	Educateurs des APS Agents de maîtrise Adjoints technique		X	X	Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal 2ème cl Adjoint technique ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint Pôle Stade d'eau Vive	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint du Secteur Développement Commercial – Communication – Hébergement – Restauration Commercial	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> cl Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> cl	1	TC	X		X	Formation qualifiante commerciale ou en management + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Adjoint du Secteur Technique et Programmation	Techniciens		X		Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl	1	TC	X		X	BTS bâtiment ou diplôme supérieur scientifique avec une expérience dans le domaine de la gestion ERP + expérience en management confirmée
Responsable Pôle Accueil	Adjoints administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Pôle Assainissement Hydraulique - Centre balnéaire	Techniciens		X		Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl	1	TC	X		X	BTS Génie civil + Connaissance en hydraulique et en assainissement + expérience 2 ans au moins + expérience en management confirmée
Responsable Pôle Bâtiments - Entretien - Véhicules	Agents de maîtrise			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Pôle Communication	Adjoints administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Formation qualifiante avec une spécialité dans le domaine de la communication
Responsable Pôle ESLA - Espaces Verts	Techniciens Agents de maîtrise		X	X	Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X	X	Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
								Art. L332-13	Art. L332-14	Art. L332-8 2°	
Responsable Pôle Hébergement Location de salles	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Pôle Locations	Agents de maîtrise			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X		Diplôme de niveau IV + expérience professionnelle dans le domaine de l'entretien des équipements et des matériels sportifs et ludiques 1 an au moins
Responsable Pôle Glisse (Télési - Vague à surf)	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable Pôle Informatique - Télécom - Vidéo surveillance	Techniciens		X		Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl	1	TC	X	X	X	Formation qualifiante ou d'une expérience confirmée dans la production, le support et la sécurité des systèmes d'information
Responsable Pôle Multisports	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable Pôle Réservations	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Pôle Restauration	Techniciens Agents de maîtrise Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	2	TC	X	X		Niveau CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Pôle Secours Prévention Baignade	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS AAN (ou équivalent) + expérience en management confirmée et dans la gestion de services

Envoyé en préfecture le 28/03/2024

Reçu en préfecture le 28/03/2024

Publié le 28/03/2024



ID : 095-259500627-20240326-D2024\_015-DE



EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifie et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
Responsable Pôle Stade d'Eau vive	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable des Ressources Humaines	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> cl Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> cl	1	TC	X		X	Niveau BAC + expérience 1 an + connaissance du statut
Responsable du Secteur Administration Finances Personnel	Attachés	X			Attaché Attaché principal	1	TC	X		X	Formation qualifiante +expertise dans le domaine RH ou Finances
Responsable du Secteur Animation Sports Secours Prévention	Attachés Conseillers des APS	X			Attaché Attaché principal Conseiller des APS Conseiller des APS principal	1	TC	X		X	Formation qualifiante ou d'une expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en management confirmée
Responsable du Secteur Développement Commercial – Communication – Hébergement – Restauration	Attachés	X			Attaché Attaché principal	1	TC	X		X	expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en
Responsable du Secteur Technique et Programmation	Ingénieurs	X			Ingénieur  Ingénieur principal	1	TC	X		X	Formation supérieure (diplôme d'Ingénieur en génie civil et bâtiments ou spécialités connexes) + expérience en collectivité territoriale 5 ans au moins + maîtrise la réglementation afférente à la conduite d'opérations, à la sécurité et aux marchés publics + connaissances techniques sur le gros œuvre et le secteur énergétique + expérience en management confirmée
Veilleur de nuit	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	1	TC	X	X		SSIAP 1 ou 2 + expérience professionnelle 6 mois au moins