



Île de loisirs de Cergy-Pontoise
Syndicat Mixte d'Études, d'Aménagement et de Gestion
Rue des étangs – CS 70001 - 95001 Cergy Pontoise Cedex
Tél. : 01 30 30 21 55 – Fax : 01 30 30 87 95
contact@cergy-pontoise.iledeloisirs.fr
www.cergy-pontoise.iledeloisirs.fr

Envoyé en préfecture le 02/12/2024
Reçu en préfecture le 02/12/2024
Publié le 02/12/2024
ID : 095-259500627-20241202-D_20248037-DE

DÉLIBÉRATION DU COMITÉ SYNDICAL

Séance du 22 novembre 2024

L'an deux mille vingt-quatre, le 22 novembre à 10h00, le comité syndical, légalement convoqué le 15 novembre 2024, s'est réuni en plusieurs lieux sous la présidence de Monsieur Thibault HUMBERT.

Présents : Gilles LE CAM, Cécilia TOUNGSI-SIMO, Sylvie COUCHOT, Thibault HUMBERT (visio), Benjamin CHKROUN (visio), Malika YEBDRI (visio), Ramzi ZINAOUI (visio) Alexandre PUEYO (visio)

Absent excusé : Hervé FLORCZAK, France-Lise VALIER, Anne FROMENTEIL,

Absents non excusés : Rachid TEMAL

DÉLIBÉRATION 2024-037

Objet : Mise à jour du tableau des effectifs et du tableau récapitulatif des emplois

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu La création du Syndicat Mixte d'Études d'Aménagement et de Gestion de l'île de Loisirs de Cergy-Pontoise le 1^{er} octobre 1974,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment son article L.1 portant statut général des fonctionnaires,

Vu le Code Général de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles L.313-1, L.332-13, L.332-14 et L.332-8-2°, L.332-9,

Vu le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019, relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels,

Vu le décret n° 2022-250 du 25 février 2022 portant diverses dispositions d'application du Code Général de la Fonction Publique,

Vu la délibération n° 2023-022 du 31 mars 2023 portant mise à jour du tableau récapitulatif des emplois de l'île de loisirs,

Vu l'avis du comité social territorial du 11 octobre 2024,

Vu le tableau des effectifs,

Considérant la liste des agents qui peuvent bénéficier d'un avancement de grade en 2025,

Considérant la nécessité transformer un poste vacant pour se conformer au tableau des emplois, à la suite d'un reclassement pour inaptitude physique dans le cadre d'emplois des adjoints technique d'un agent, au grade d'adjoint administratif territorial,



Considérant la nécessité de mettre à jour le tableau des effectifs,

Considérant qu'il convient de modifier le tableau récapitulatif des emplois afin de :
 - prendre en compte le nouvel emploi proposé à un agent suite au reclassement pour inaptitude physique en filière administrative adopté au Comité Social Territorial,

Le comité syndical,

Sur la proposition du Président Monsieur Thibault HUMBERT et le rapport présenté par Monsieur Benjamin CHKROUN,

APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ, À L'UNANIMITÉ,

APPROUVE les transformations de postes suivantes :

Grade	Catégorie	Effectif budgétaire actuel	Création ou suppression	Nouvel effectif budgétaire	Date d'effet
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} cl	C	5	-1	4	22.11.2024
Adjoint administratif	C	5	+1	6	22.11.2024
Adjoint administratif	C	6	-1	5	01.01.2025
Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} cl	C	4	+1	5	01.01.2025
Adjoint technique	C	9	-1	8	01.01.2025
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} cl	C	4	+1	5	01.01.2025
Adjoint technique	C	8	-1	7	01.02.2025
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} cl	C	5	+1	6	01.02.2025
Adjoint technique	C	7	-1	6	01.04.2025
Adjoint technique principal de 2 ^{ème} cl	C	6	+1	7	01.04.2025
Agent de maîtrise	C	3	-1	2	01.07.2025
Agent de maîtrise principal	C	4	+1	5	01.07.2025
TOTAL		66	0	66	

APPROUVE le tableau des effectifs du SMEAG de l'île de loisirs de Cergy-Pontoise annexé à la présente délibération tel qu'il résulte de la modification ci-dessus exposée,

DÉCIDE de créer l'emploi de Chargé(e) des relations aux usagers : chargé d'accueil – hôte de caisse, cadre d'emploi d'adjoint administratif territorial, à temps complet, au tableau récapitulatif des emplois, l'effectif budgétaire créé venant de la diminution du nombre d'effectif sur l'emploi Agent polyvalent entretien salles restauration chambres,

APPROUVE les modifications des emplois conformément à l'organigramme de l'île de loisirs et au tableau récapitulatif des emplois pour le recours aux contractuels, annexés à la présente délibération,

AUTORISE le Président à recruter des agents contractuels dans les conditions fixées par l'article L.332-13, L.332-14 et L.332-8-2°, L.332-9 en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires ou pour remplacer des fonctionnaires ou des agents contractuels momentanément indisponibles, Il sera chargé de la détermination des niveaux de recrutement et de rémunération des candidats retenus selon la nature des fonctions concernées, leur expérience et leur profil et selon le tableau récapitulatif des emplois pour le recours aux contractuels, annexé à la présente délibération,

PRÉCISE que ces emplois sont permanents, à temps complet,

Le Président

Thibault HUMBERT

Signé par : Thibault HUMBERT
Date : 02/12/2024
Qualité : PRESIDENT



Envoyé en préfecture le 02/12/2024

Reçu en préfecture le 02/12/2024

Publié le 02/12/2024

ID : 095-259500627-20241202-D_20248037-DE



Annexé à la délibération N°2024-037
du 22 novembre 2024

Signé par : Thibault HUMBERT

Date : 02/12/2024

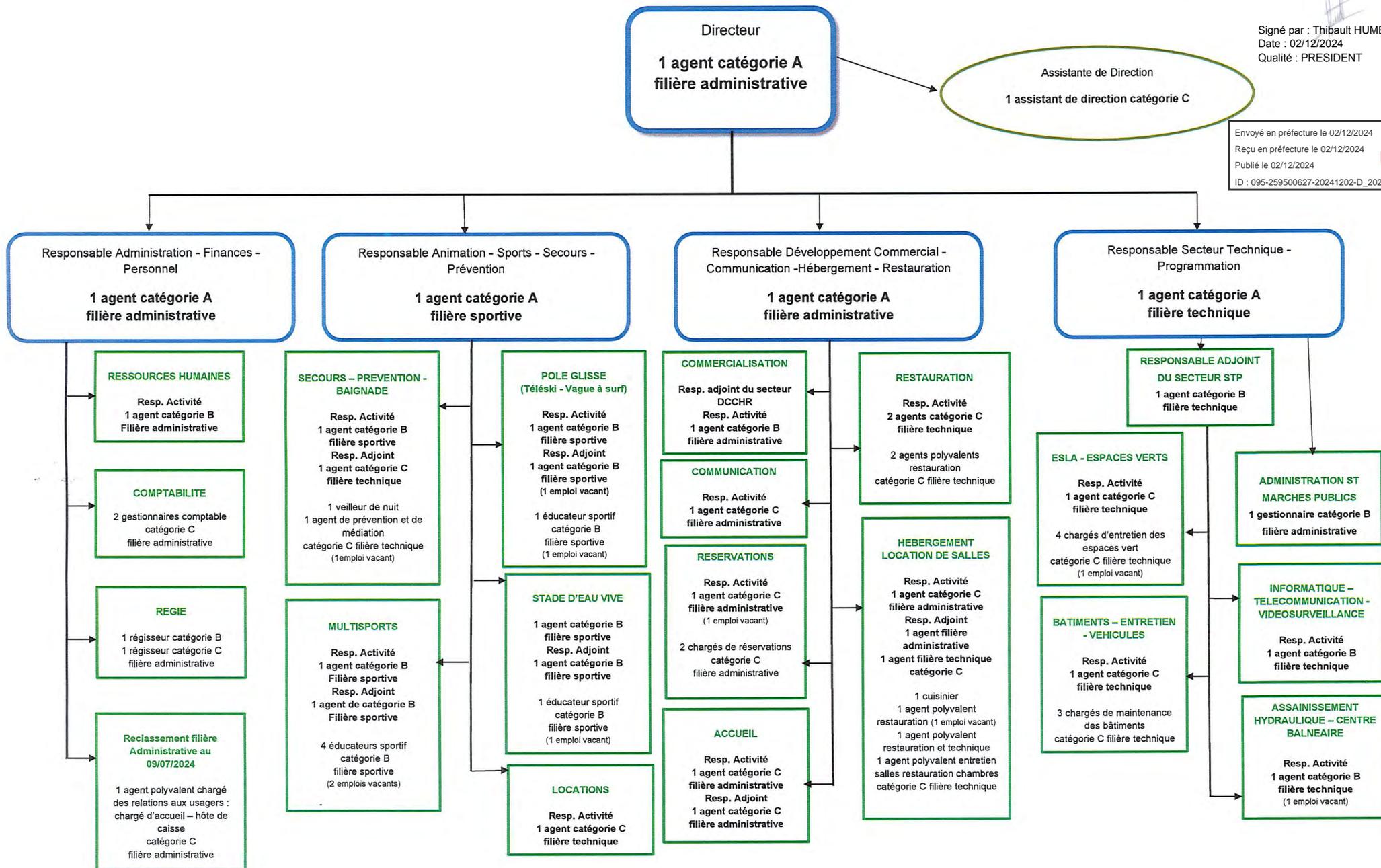
Qualité : PRESIDENT

TABLEAU DES EFFECTIFS - TITULAIRES ET CONTRACTUELS AU 22 novembre 2024

AGENTS TITULAIRES ET NON TITULAIRES	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Effectifs Pourvus	Observations
<u>Filière administrative</u>				
Attaché hors classe	A	1	1	
Attaché	A	2	2	
Rédacteur principal de 1ère classe	B	3	3	
Rédacteur	B	1	1	
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	3	3	
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	5	5	1 avancement de grade en janvier 2025
Adjoint administratif	C	5	4	
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE		20	19	
<u>Filière technique</u>				
Ingénieur principal	A	1	1	
Technicien principal de 1ère classe	B	1	1	
Technicien	B	2	1	
Agent de maîtrise principal	C	5	5	1 avancement de grade en juillet 2025
Agent de maîtrise	C	2	2	
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	2	2	
Adjoint technique principal de 2ème classe	C	7	7	3 avancements de grade (janv / fév/ avril 2025)
Adjoint technique	C	6	3	
TOTAL FILIERE TECHNIQUE		26	22	
<u>Filière sportive</u>				
Conseiller des APS principal	A	1	1	
Educateur des APS principal de 1ère classe	B	3	3	
Educateur des APS principal de 2ème classe	B	3	2	
Educateur des APS	B	7	3	
TOTAL FILIERE SPORTIVE		14	9	
TOTAL GENERAL		60	50	

Signé par : Thibault HUMBERT
Date : 02/12/2024
Qualité : PRESIDENT

Envoyé en préfecture le 02/12/2024
Reçu en préfecture le 02/12/2024
Publié le 02/12/2024
ID : 095-259500627-20241202-D_20248037-DE





**TABLEAU RECAPITULATIF DES EMPLOIS
 CLASSEMENT PAR EMPLOIS**

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
								Art. L332-13	Art. L332-14	Art. L332-8 2°	
Agent de prévention et de médiation	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent entretien salles restauration chambres	Adjoint technique			X	Adjoint technique Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent restauration	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	3	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent restauration et technique	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Assistante de Direction	Adjoint administratif Rédacteurs		X	X	Rédacteur Rédacteur principal de 2ème cl Rédacteur principal de 1ère cl Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X	X	Niveau BAC + expérience 1 an
Agent polyvalent chargé des relations aux usagers: chargé d'accueil - hôte de caisse	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		domaine recherché (vente, tourisme, loisirs, commercial) de 6 mois au moins
Chargé d'entretien des espaces verts	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	4	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 6 mois au moins
Chargé de maintenance des bâtiments / entretien des locaux	Agents de maîtrise - Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	3	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 6 mois au moins
Chargé de réservations	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	2	TC	X	X		domaine recherché (vente, tourisme, loisirs, commercial) de 6 mois au moins
Cuisinier	Adjoint technique			X	Adjoint technique Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	1	TC	X	X		CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience professionnelle 6 mois au moins

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire Art. L332-13	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire Art. L332-14	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté Art. L332-8 2°	
Directeur	Attaché	X			Emploi fonctionnel Attaché Attaché principal Attaché hors classe	0 0 0 1	TC				
Educateurs sportifs	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	6	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Gestionnaire comptable	Rédacteurs Adjoints administratif		X	X	Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	2	TC	X	X	X	Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins
Gestionnaire des marchés publics, adjoint administration des services techniques	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	BAC + solide connaissance des marchés publics + expérience professionnelle 1 an au moins
Régisseurs	Rédacteurs Adjoints administratif		X	X	Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	2	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins
Responsable Adjoint Pôle Accueil	Adjoints administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine du secrétariat de 6 mois au moins
Responsable Adjoint Pôle Glisse (Télési - Vague à surf)	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint Polyvalent Pôle Hébergement Locations de salles	Adjoints administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Adjoint Self Pôle Hébergement Location de salles	Adjoints technique Agent de maîtrise			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique principal 2ème cl Adjoint technique principal 1ère cl	1	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience professionnelle 6 mois au moins
Responsable Adjoint Pôle Multisports	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
								Art. L332-13	Art. L332-14	Art. L332-8 2°	
Responsable Adjoint Pôle Secours Prévention Baignade	Educateurs des APS Agents de maîtrise Adjoints technique		X	X	Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal 2ème cl Adjoint technique ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint Pôle Stade d'eau Vive	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint du Secteur Développement Commercial – Communication – Hébergement – Restauration Commercial	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	Formation qualifiante commerciale ou en management + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Adjoint du Secteur Technique et Programmation	Techniciens		X		Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl	1	TC	X		X	BTS bâtiment ou diplôme supérieur scientifique avec une expérience dans le domaine de la gestion ERP + expérience en management confirmée
Responsable Pôle Accueil	Adjoints administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Pôle Assainissement Hydraulique - Centre balnéaire	Techniciens		X		Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl	1	TC	X		X	BTS Génie civil + Connaissance en hydraulique et en assainissement + expérience 2 ans au moins + expérience en management confirmée
Responsable Pôle Bâtiments - Entretien - Véhicules	Agents de maîtrise			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Pôle Communication	Adjoints administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Formation qualifiante avec une spécialité dans le domaine de la communication
Responsable Pôle ESLA - Espaces Verts	Techniciens Agents de maîtrise		X	X	Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X	X	Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
								Art. L332-13	Art. L332-14	Art. L332-8 2°	
Responsable Pôle Hébergement Location de salles	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Pôle Locations	Agents de maîtrise			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X		Diplôme de niveau IV + expérience professionnelle dans le domaine de l'entretien des équipements et des matériels sportifs et ludiques 1 an au moins
Responsable Pôle Glisse (Téléski - Vague à surf)	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable Pôle Informatique - Télécom - Vidéo surveillance	Techniciens		X		Technicien Technicien principal de 2ème cl Technicien principal de 1ère cl	1	TC	X	X	X	Formation qualifiante ou d'une expérience confirmée dans la production, le support et la sécurité des systèmes d'information
Responsable Pôle Multisports	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable Pôle Réservations	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif principal 2ème cl Adjoint administratif principal 1ère cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Pôle Restauration	Techniciens Agents de maîtrise Adjoint technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	2	TC	X	X		Niveau CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Pôle Secours Prévention Baignade	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS AAN (ou équivalent) + expérience en management confirmée et dans la gestion de services

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
		A	B	C				Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifie et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
								Art. L332-13	Art. L332-14	Art. L332-8 2°	
Responsable Pôle Stade d'Eau vive	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2ème cl Educateur des APS ppal 1ère cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable des Ressources Humaines	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur principal de 2 ^{ème} cl Rédacteur principal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	Niveau BAC + expérience 1 an + connaissance du statut
Responsable du Secteur Administration Finances Personnel	Attachés	X			Attaché Attaché principal	1	TC	X		X	Formation qualifiante + expertise dans le domaine RH ou Finances
Responsable du Secteur Animation Sports Secours Prévention	Attachés Conseillers des APS	X			Attaché Attaché principal Conseiller des APS Conseiller des APS principal	1	TC	X		X	Formation qualifiante ou d'une expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en management confirmée
Responsable du Secteur Développement Commercial – Communication – Hébergement – Restauration	Attachés	X			Attaché Attaché principal	1	TC	X		X	expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en
Responsable du Secteur Technique et Programmation	Ingénieurs		X		Ingénieur Ingénieur principal	1	TC	X		X	Formation supérieure (diplôme d'Ingénieur en génie civil et bâtiments ou spécialités connexes) + expérience en collectivité territoriale 5 ans au moins + maîtrise la réglementation afférente à la conduite d'opérations, à la sécurité et aux marchés publics + connaissances techniques sur le gros œuvre et le secteur énergétique + expérience en management confirmée
Veilleur de nuit	Agents de maîtrise - Adjoints technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl	1	TC	X		X	SSIAP 1 ou 2 + expérience professionnelle 6 mois au moins