



Île de loisirs de Cergy-Pontoise
Syndicat Mixte d'Études, d'Aménagement et de Gestion
Rue des étangs – CS 70001 - 95001 Cergy Pontoise Cedex
Tél. : 01 30 30 21 55 – Fax : 01 30 30 87 95
contact@cergy-pontoise.iledeloisirs.fr
www.cergy-pontoise.iledeloisirs.fr

DÉLIBÉRATION DU COMITÉ SYNDICAL

Séance du 11 avril 2025

L'an deux mille vingt-cinq, le 11 avril à 10h00, le comité syndical, légalement convoqué le 04 avril 2025, s'est réuni en plusieurs lieux sous la présidence de Monsieur Thibault HUMBERT.

Présents : Thibault HUMBERT, Gilles LE CAM, Alexandre PUEYO, France-Lise VALIER (Visio), Cécilia TOUNGI-SIMO(Visio), Ramzi ZINAOUI (Visio), Benjamin CHKROUN (Visio)

Absent excusé : Sylvie COUCHOT, Malika YEBDRI, Rachid TEMAL, Hervé FLORCZAK, Anne FROMENTEIL

DÉLIBÉRATION 2025-013

Objet : Mise à jour du tableau récapitulatif des emplois

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu La création du Syndicat Mixte d'Études d'Aménagement et de Gestion de l'île de Loisirs de Cergy-Pontoise le 1^{er} octobre 1974,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment son article L.1 portant statut général des fonctionnaires,

Vu le Code Général de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles L.313-1, L.332-13, L.332-14 et L.332-8-2°, L.332-9,

Vu le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019, relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels,

Vu le décret n° 2022-250 du 25 février 2022 portant diverses dispositions d'application du Code Général de la Fonction Publique,

Vu la délibération n° 2024-037 du 22 novembre 2024 portant mise à jour du tableau récapitulatif des emplois de l'île de loisirs,

Vu l'avis du comité social territorial du 18 mars 2025,

Considérant qu'il convient de modifier le tableau récapitulatif des emplois afin d' :

- adapter l'organisation des services à travers la transformation d'emplois,
- ouvrir certains emplois à d'autres cadres d'emplois,

Le comité syndical,

Sur la proposition du Président Monsieur Thibault HUMBERT et le rapport présenté par Monsieur le Président,

APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ, À L'UNANIMITÉ,

APPROUVE les 4 transformations de postes suivantes :

- un poste de Gestionnaire comptable en Responsable Pôle Comptabilité (cadre d'emploi des Rédacteurs et des Adjoint administratifs), à temps complet,
- un poste de Responsable du secteur Développement Commercial – Communication – Hébergement – Restauration en Directeur adjoint chargé du Développement & Responsable du Secteur Hospitalité et Relation aux Usagers (cadre d'emploi des Attachés territoriaux), à temps complet,
- un poste de Responsable adjoint au secteur Développement Commercial – Communication – Hébergement – Restauration & Responsable Commercial en Responsable adjoint au Secteur Hospitalité et Relations aux Usagers & Responsable Pôle Commercialisation – Réservation (cadre d'emploi des Rédacteurs territoriaux), à temps complet,
- un poste de Chargé(e) de réservations en Responsable adjoint du Pôle Réservation (cadre d'emploi des Adjoint Administratifs), à temps complet.

DÉCIDE d'ouvrir les emplois suivants à d'autres cadres d'emplois :

- Responsable Pôle Accueil : cadres d'emploi d'Adjoint administratif territorial et **de Rédacteur territorial**, à temps complet.
- Responsable Pôle Restauration : cadres d'emploi d'Adjoint technique, d'Agent de maîtrise territorial et **de Technicien territorial**, à temps complet.
- Responsable Animation Sports Secours Prévention : cadres d'emploi d'Attaché territorial, de Conseiller territorial des APS et **d'Éducateur territorial des APS (uniquement pour le grade d'Éducateur des APS principal de 1ère classe)**, à temps complet.

APPROUVE les modifications des emplois conformément à l'organigramme de l'île de loisirs et au tableau récapitulatif des emplois pour le recours aux contractuels, annexés à la présente délibération,

AUTORISE le Président à recruter des agents contractuels dans les conditions fixées par l'article L.332-13, L.332-14 et L.332-8-2°, L.332-9 en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires ou pour remplacer des fonctionnaires ou des agents contractuels momentanément indisponibles,

Il sera chargé de la détermination des niveaux de recrutement et de rémunération des candidats retenus selon la nature des fonctions concernées, leur expérience et leur profil et selon le tableau récapitulatif des emplois pour le recours aux contractuels, annexé à la présente délibération,

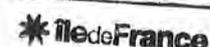
PRÉCISE que ces emplois sont permanents, à temps complet,

Le Président

Thibault HUMBERT



Île
de Loisirs
Cergy-Pontoise



* Île de France

Envoyé en préfecture le 14/04/2025
 Reçu en préfecture le 14/04/2025
 Publié le 14/04/2025
 ID : 095-259500627-20250414-D_2025_0013-DE

Annexé à la délibération N° 2025012
 du 14 avril 2025

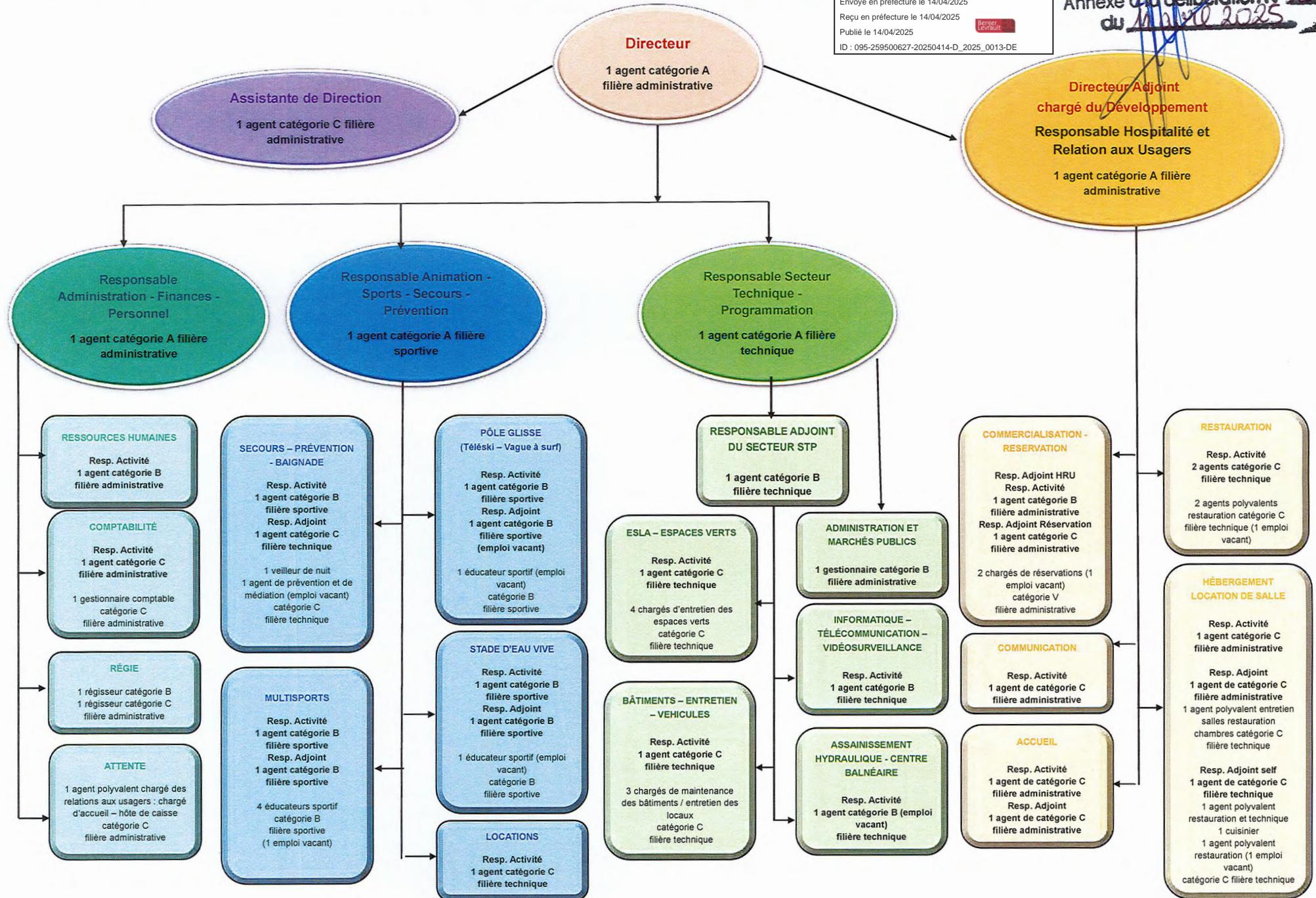


TABLEAU RECAPITULATIF DES EMPLOIS
CLASSEMENT PAR EMPLOIS

| EMPLOIS | CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requis pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience | CATEGORIES | | | GRADE | Effectifs budgétaires | Temps de travail TC = Temps complet | MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS | | | NIVEAU DE RECRUTEMENT |
|--|--|------------|---|---|--|--------------------------|--|------------------------------------|---|---|--|
| | | A | B | C | | | | Remplacement temporaire | Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire | Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté | |
| | | | | | | | | | | | |
| Agent de prévention et de médiation | Agents de maîtrise - Adjoints technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 6 mois au moins |
| Agent polyvalent entretien salles restauration chambres | Adjoints technique | | | X | Adjoint technique Adjoint technique ppal 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 6 mois au moins |
| Agent polyvalent restauration | Agents de maîtrise - Adjoints technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl | 3 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 6 mois au moins |
| Agent polyvalent restauration et technique | Agents de maîtrise - Adjoints technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 6 mois au moins |
| Assistante de Direction | Adjoints administratif Rédacteurs | X | X | | Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | X | Niveau BAC + expérience 1 an |
| Agent polyvalent chargé des relations aux usagers: chargé d'accueil - hôte de caisse | Adjoints administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle dans le domaine recherché (vente, tourisme, loisirs, commercial) de 6 mois au moins |
| Chargé d'entretien des espaces verts | Agents de maîtrise - Adjoints technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl | 4 | TC | X | X | | Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 6 mois au moins |
| Chargé de maintenance des bâtiments / entretien des locaux | Agents de maîtrise - Adjoints technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl | 3 | TC | X | X | | Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 6 mois au moins |
| Chargé de réservations | Adjoints administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl | 2 | TC | X | X | | Expérience professionnelle dans le domaine recherché (vente, tourisme, loisirs, commercial) de 6 mois au moins |
| Cuisinier | Adjoints technique | | | X | Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | | CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience professionnelle 6 mois au moins |

| EMPLOIS | CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience | CATEGORIES | | | GRADE | Effectifs budgétaires | Temps de travail TC = Temps complet | MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS | | | NIVEAU DE RECRUTEMENT |
|--|---|------------|---|---|--|-----------------------|--|------------------------------------|--|--|--|
| | | A | B | C | | | | Remplacement temporaire | Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire | Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté | |
| | | | | | | | | Art. L332-13 | Art. L332-14 | Art. L332-8 2° | |
| Directeur | Attachés | X | | | Emploi fonctionnel Attaché Attaché principal Attaché hors classe | 0 1 | TC | | | | |
| Directeur Adjoint chargé du Développement Responsable Hospitalité et Relation aux Usagers | Attachés | X | | | Attaché Attaché principal | 1 | TC | X | | X | Formation qualifiante ou d'une expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en management confirmée |
| Educateurs sportifs | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl | 6 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins |
| Gestionnaire comptable | Adjoint administratif | | X | X | Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | X | Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins |
| Gestionnaire des marchés publics, adjoint administration des services techniques | Rédacteurs | | X | | Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | BAC + solide connaissance des marchés publics + expérience professionnelle 1 an au moins |
| Régisseurs | Rédacteurs Adjoint administratif | | X | X | Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl | 2 | TC | X | X | | Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins |
| Responsable Adjoint Pôle Accueil | Adjoint administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle dans le domaine du secrétariat de 6 mois au moins |
| Responsable Adjoint Pôle Glisse (Téléski - Vague à surf) | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins |
| Responsable Adjoint Polyvalent Pôle Hébergement Locations de salles | Adjoint administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée |
| Responsable Adjoint Self Pôle Hébergement Location de salles | Adjoint technique Agents de maîtrise | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | | Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience professionnelle 6 mois au moins |

| EMPLOIS | CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience | CATEGORIES | | | GRADE | Effectifs budgétaires | Temps de travail TC = Temps complet | MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS | | | NIVEAU DE RECRUTEMENT |
|--|---|------------|---|---|--|-----------------------|--|------------------------------------|--|--|--|
| | | A | B | C | | | | Remplacement temporaire | Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire | Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté | |
| | | | | | | | | Art. L332-13 | Art. L332-14 | Art. L332-8 2° | |
| Responsable Adjoint Pôle Multisports | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins |
| Responsable Adjoint Pôle Réservation | Adjoints administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée |
| Responsable Adjoint Pôle Secours Prévention Baignade | Educateurs des APS Agents de maîtrise Adjoints technique | | X | X | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins |
| Responsable Adjoint Pôle Stade d'eau Vive | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins |
| Responsable Adjoint du Secteur Hospitalité et Relation aux Usagers Responsable Pôle Commercialisation - Réservation | Rédacteurs | | X | | Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | Formation qualifiante commerciale ou en management + expérience professionnelle 1 an au moins |
| Responsable Adjoint du Secteur Technique et Programmation | Techniciens | | X | | Technicien Technicien ppal de 2 ^{ème} cl Technicien ppal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | BTS bâtiment ou diplôme supérieur scientifique avec une expérience dans le domaine de la gestion ERP + expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Accueil | Rédacteurs Adjoints administratif | | | X | Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | X | Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Assainissement Hydraulique - Centre balnéaire | Techniciens | | X | | Technicien Technicien ppal de 2 ^{ème} cl Technicien ppal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | BTS Génie civil + Connaissance en hydraulique et en assainissement + expérience 2 ans au moins + expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Bâtiments - Entretien - Véhicules | Agents de maîtrise | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal | 1 | TC | X | X | | Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins |

| EMPLOIS | CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience | CATEGORIES | | | GRADE | Effectifs budgétaires | Temps de travail TC = Temps complet | MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS | | | NIVEAU DE RECRUTEMENT |
|--|---|------------|---|---|---|-----------------------|--|------------------------------------|--|--|---|
| | | A | B | C | | | | Remplacement temporaire | Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire | Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté | |
| | | | | | | | | Art. L332-13 | Art. L332-14 | Art. L332-8 2° | |
| Responsable Pôle Communication | Adjoint administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | | Formation qualifiante avec une spécialité dans le domaine de la communication |
| Responsable Pôle Comptabilité | Rédacteurs Adjoint administratif | | X | X | Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins |
| Responsable Pôle ESLA - Espaces Verts | Techniciens Agents de maîtrise | | X | X | Technicien Technicien ppal de 2 ^{ème} cl Technicien ppal de 1 ^{ère} cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal | 1 | TC | X | X | X | Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins |
| Responsable Pôle Hébergement Location de salles | Adjoint administratif | | | X | Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | | Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Locations | Agents de maîtrise | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal | 1 | TC | X | X | | Diplôme de niveau IV + expérience professionnelle dans le domaine de l'entretien des équipements et des matériels sportifs et ludiques 1 an au moins |
| Responsable Pôle Glisse (Téléski - Vague à surf) | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Informatique - Télécom - Vidéo surveillance | Techniciens | | X | | Technicien Technicien ppal de 2 ^{ème} cl Technicien ppal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | X | X | Formation qualifiante ou d'une expérience confirmée dans la production, le support et la sécurité des systèmes d'information |
| Responsable Pôle Multisports | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée |
| Responsable Pôle Restauration | Techniciens Agents de maîtrise Adjoint technique | | X | X | Technicien Technicien ppal de 2 ^{ème} cl Technicien ppal de 1 ^{ère} cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl | 2 | TC | X | X | | Niveau CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins |

| EMPLOIS | CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requise pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience | CATEGORIES | | | GRADE | Effectifs budgétaires | Temps de travail TC = Temps complet | MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS | | | NIVEAU DE RECRUTEMENT |
|--|---|------------|---|---|---|-----------------------|--|------------------------------------|--|--|---|
| | | A | B | C | | | | Remplacement temporaire | Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire | Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté | |
| | | | | | | | | Art. L332-13 | Art. L332-14 | Art. L332-8 2° | |
| Responsable Pôle Secours Prévention Baignade | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS AAN (ou équivalent) + expérience en management confirmée et dans la gestion de services |
| Responsable Pôle Stade d'Eau vive | Educateurs des APS | | X | | Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée |
| Responsable des Ressources Humaines | Rédacteurs | | X | | Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | Niveau BAC + expérience 1 an + connaissance du statut |
| Responsable du Secteur Administration Finances Personnel | Attachés | X | | | Attaché Attaché principal | 1 | TC | X | | X | Formation qualifiante + expertise dans le domaine RH ou Finances |
| Responsable du Secteur Animation Sports Secours Prévention | Attachés Conseillers des APS Educateurs des APS | X | X | | Attaché Attaché principal Conseiller des APS Conseiller des APS principal Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl | 1 | TC | X | | X | Formation qualifiante ou d'une expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en management confirmée |
| Responsable du Secteur Technique et Programmation | Ingénieurs | X | | | Ingénieur Ingénieur principal | 1 | TC | X | | X | Formation supérieure (diplôme d'Ingénieur en génie civil et bâtiments ou spécialités connexes) + expérience en collectivité territoriale 5 ans au moins + maîtrise la réglementation afférente à la conduite d'opérations, à la sécurité et aux marchés publics + connaissances techniques sur le gros œuvre et le secteur énergétique + expérience en management confirmée |
| Veilleur de nuit | Agents de maîtrise - Adjoint technique | | | X | Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2ème cl Adjoint technique ppal de 1ère cl | 1 | TC | X | X | | SSIAP 1 ou 2 + expérience professionnelle 6 mois au moins |