



Île de loisirs de Cergy-Pontoise
Syndicat Mixte d'Études, d'Aménagement et de Gestion
Rue des étangs – CS 70001 – 95001 Cergy Pontoise Cedex
Tél. : 01 30 30 21 55 – Fax : 01 30 30 87 95
contact@cergy-pontoise.iledeloisirs.fr
www.cergy-pontoise.iledeloisirs.fr

Envoyé en préfecture le 14/01/2026
Reçu en préfecture le 14/01/2026
Publié le 14/01/2026
ID : 095-259500627-20260109-D_2026_013-DE



DÉLIBÉRATION DU COMITÉ SYNDICAL

Séance du 9 janvier 2026

L'an deux mille vingt-six, le 09 janvier à 10h00, le comité syndical, légalement convoqué le 15 décembre 2025, s'est réuni en plusieurs lieux sous la présidence de Monsieur Thibault HUMBERT.

Présents : Thibault HUMBERT, Gilles LE CAM, Sylvie COUCHOT, Anne FROMENTEIL, Ramzi ZINAoui, Alexandre PUEYO (Visio), France-Lise VALIER (Visio), Malika YEBDRI (Visio),

Absents excusés : Hervé FLORCZAK, Benjamin CHKROUN,

Absents non excusés : Cécilia TOUNGI-SIMO, Rachid TEMAL,

DÉLIBÉRATION 2026- 013

Objet : Mise à jour du tableau des effectifs et du tableau récapitulatif des emplois

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu La création du Syndicat Mixte d'Études d'Aménagement et de Gestion de l'Île de Loisirs de Cergy-Pontoise le 1^{er} octobre 1974,

Vu le Code Général de la Fonction Publique, notamment son article L.1 portant statut général des fonctionnaires,

Vu le Code Général de la Fonction Publique portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, notamment les articles L.313-1, L.332-13, L.332-14 et L.332-8-2°, L.332-9,

Vu le décret n° 2019-1414 du 19 décembre 2019, relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique ouverts aux agents contractuels,

Vu le décret n° 2022-250 du 25 février 2022 portant diverses dispositions d'application du Code Général de la Fonction Publique,

Vu la délibération n° 2023-022 du 31 mars 2023 portant mise à jour du tableau récapitulatif des emplois de l'Île de loisirs,

Vu l'avis du comité social territorial en date du 5 décembre 2025,

Vu le tableau des effectifs,

Considérant la liste des agents pouvant bénéficier d'un avancement de grade en 2026,

Considérant la nécessité de transformer un poste vacant à la suite d'une disponibilité pour convenances personnelles, afin d'adapter l'organisation des services,

Considérant la nécessité d'ajuster l'organisation des services à travers la transformation de plusieurs emplois, afin de répondre aux besoins réels de fonctionnement et de continuité des services,

Considérant qu'il convient de modifier le tableau récapitulatif des emplois afin de :

- mettre à jour l'organisation des services dans le cadre de la révision de l'organigramme,
- transformer un poste pour permettre un recrutement,
- prendre en compte le changement d'intitulé de poste adopté au Comité Social Territorial,

Considérant qu'il appartient au comité syndical de mettre à jour le tableau des effectifs et le tableau récapitulatif des emplois,

Le comité syndical,

Sur la proposition du Président Monsieur Thibault HUMBERT et le rapport présenté par Monsieur Le Président,

APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ, À L'UNANIMITÉ,

APPROUVE les transformations de postes suivantes :

Grade	Catégorie	Effectif budgétaire actuel	Création ou suppression	Nouvel effectif budgétaire	Date d'effet
Adjoint administratif principal de 2ème cl	C	5	-1	4	11.11.2026
Adjoint administratif principal de 1ère cl	C	3	+1	4	11.11.2026
Agent de maîtrise principal	C	5	-1	4	01.01.2026
Adjoint technique	C	6	+1	7	01.01.2026
TOTAL		19	0	19	

APPROUVE le tableau des effectifs du SMEAG de l'Ile de loisirs de Cergy-Pontoise annexé à la présente délibération tel qu'il résulte de la modification ci-dessus exposée,

DÉCIDE de supprimer l'emploi de responsable du Pôle Assainissement Hydraulique - Centre Balnéaire, conformément à la réorganisation actée dans l'organigramme,

APPROUVE les modifications des emplois conformément à l'organigramme de l'Ile de loisirs et au tableau récapitulatif des emplois pour le recours aux contractuels, annexés à la présente délibération,

AUTORISE le Président à recruter des agents contractuels dans les conditions fixées par l'article L.332-13, L.332-14 et L.332-8-2°, L.332-9 en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires ou pour remplacer des fonctionnaires ou des agents contractuels momentanément indisponibles, Il sera chargé de la détermination des niveaux de recrutement et de rémunération des candidats retenus selon la nature des fonctions concernées, leur expérience et leur profil et selon le tableau récapitulatif des emplois pour le recours aux contractuels, annexé à la présente délibération,

PRÉCISE que ces emplois sont permanents, à temps complet,

Le Président

Thibault HUMBERT

Signé par : Thibault HUMBERT
Date : 13/01/2026
Qualité : PRESIDENT



Envoyé en préfecture le 14/01/2026

Reçu en préfecture le 14/01/2026

Publié le 14/01/2026

ID : 095-259500627-20260109-D_2026_013-DE



Annexé à la délibération N°2026-013
du 09 janvier 2026

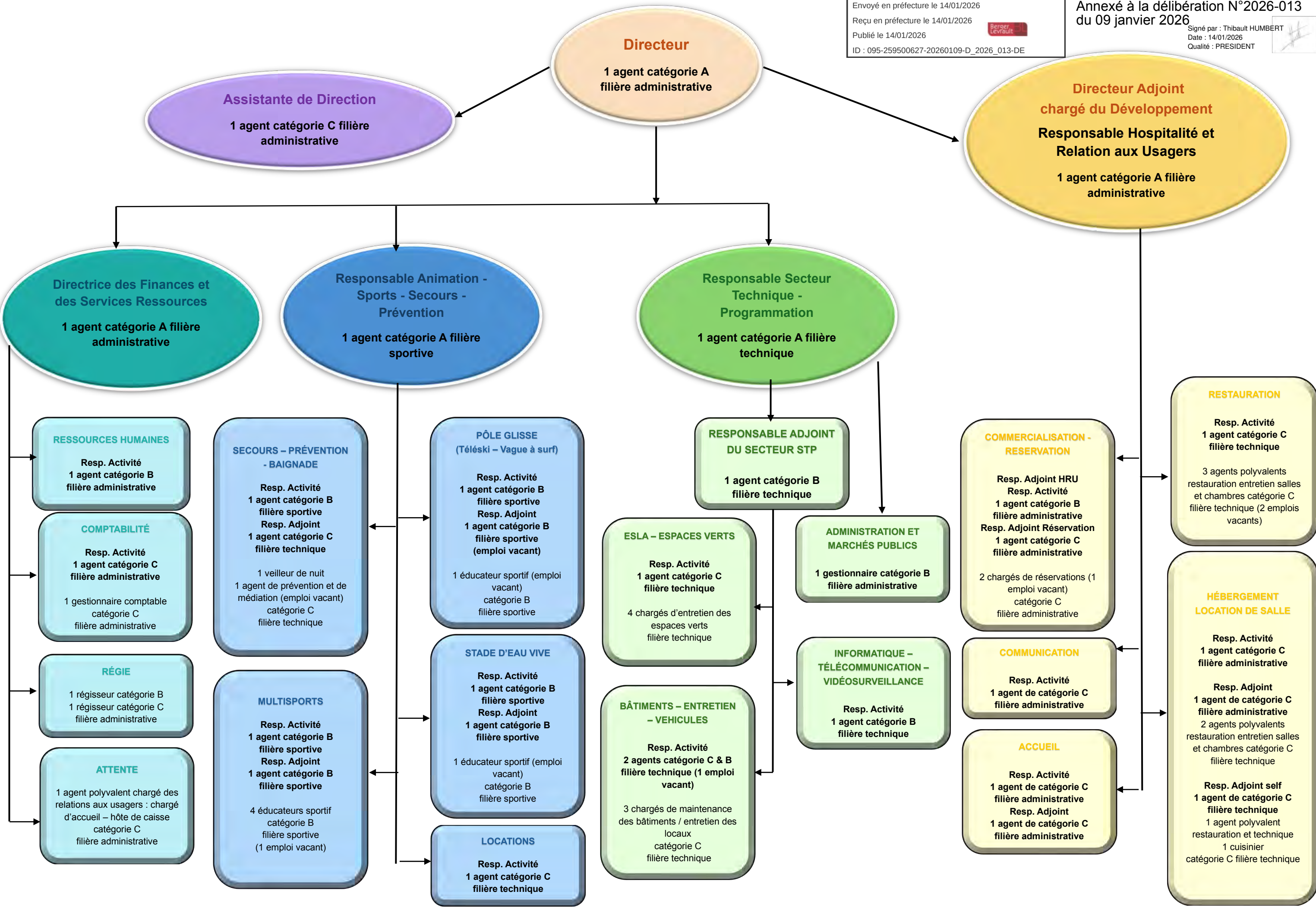
Signé par : Thibault HUMBERT
Date : 14/01/2026
Qualité : PRESIDENT

TABLEAU DES EFFECTIFS - TITULAIRES ET CONTRACTUELS AU 9 janvier 2026

<u>AGENTS TITULAIRES ET NON TITULAIRES</u>	Catégorie	Effectifs Budgétaires	Effectifs Pourvus	Observations
<u>Filière administrative</u>				
Attaché hors classe	A	1	1	
Attaché	A	2	2	
Rédacteur principal de 1ère classe	B	3	3	
Rédacteur	B	1	1	
Adjoint administratif principal de 1ère classe	C	4	4	1 avancement de grade en novembre 2026
Adjoint administratif principal de 2ème classe	C	4	4	
Adjoint administratif	C	5	4	
TOTAL FILIERE ADMINISTRATIVE		20	19	
<u>Filière technique</u>				
Ingénieur principal	A	1	1	
Technicien principal de 1ère classe	B	1	1	
Technicien	B	2	0	
Agent de maîtrise principal	C	4	4	
Agent de maîtrise	C	2	1	
Adjoint technique principal de 1ère classe	C	2	2	
Adjoint technique principal de 2ème classe	C	7	7	
Adjoint technique	C	7	4	
TOTAL FILIERE TECHNIQUE		26	20	
<u>Filière sportive</u>				
Conseiller des APS principal	A	1	1	
Educateur des APS principal de 1ère classe	B	3	3	
Educateur des APS principal de 2ème classe	B	3	2	
Educateur des APS	B	7	4	
TOTAL FILIERE SPORTIVE		14	10	
TOTAL GENERAL		60	49	

Envoyé en préfecture le 14/01/2026
Reçu en préfecture le 14/01/2026
Publié le 14/01/2026
ID : 095-259500627-20260109-D_2026_013-DE

Annexé à la délibération N°2026-013
du 09 janvier 2026
Signé par : Thibault HUMBERT
Date : 14/01/2026
Qualité : PRESIDENT



**TABEAU RECAPITULATIF DES EMPLOIS
 CLASSEMENT PAR EMPLOIS**

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requis pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
								Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
		A	B	C							
Agent de prévention et de médiation	Agents de maîtrise - Adjoints technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent Restauration - Entretien salles et chambres	Adjoints technique			X	Adjoint technique Adjoint technique ppal 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal 1 ^{ère} cl	5	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent restauration	Agents de maîtrise - Adjoints technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl	0	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Agent polyvalent restauration et technique	Agents de maîtrise - Adjoints technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 6 mois au moins
Assistante de Direction	Adjoints administratif Rédacteurs		X	X	Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X	X	Niveau BAC + expérience 1 an
Agent polyvalent chargé des relations aux usagers: chargé d'accueil - hôte de caisse	Adjoints administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine recherché (vente, tourisme, loisirs, commercial) de 6 mois au moins
Chargé d'entretien des espaces verts	Agents de maîtrise - Adjoints technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl	4	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 6 mois au moins
Chargé de maintenance des bâtiments / entretien des locaux	Agents de maîtrise - Adjoints technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl	3	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché+ expérience de 6 mois au moins
Chargé de réservations	Adjoints administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl	2	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine recherché (vente, tourisme, loisirs, commercial) de 6 mois au moins
Cuisinier	Adjoints technique			X	Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience professionnelle 6 mois au moins

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requisse pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
								Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
		Art. L332-13	Art. L332-14	Art. L332-8 2°							
Directeur	Attachés	X			Emploi fonctionnel Attaché Attaché principal Attaché hors classe	0 1	TC				
Directeur Adjoint chargé du Développement Responsable Hospitalité et Relation aux Usagers	Attachés	X			Attaché Attaché principal	1	TC	X		X	Formation qualifiante ou d'une expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en management confirmée
Directrice des Finances et des Services Ressources	Attachés	X			Attaché Attaché principal	1	TC	X		X	Formation qualifiante +expertise dans le domaine RH ou Finances
Educateurs sportifs	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl	6	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Gestionnaire comptable	Adjoint administratif		X	X	Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X	X	Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins
Gestionnaire des marchés publics, adjoint administration des services techniques	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	BAC + solide connaissance des marchés publics + expérience professionnelle 1 an au moins
Régisseurs	Rédacteurs Adjoint administratif		X	X	Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl	2	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins
Responsable Adjoint Pôle Accueil	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine du secrétariat de 6 mois au moins
Responsable Adjoint Pôle Glisse (Télési - Vague à surf)	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint Polyvalent Pôle Hébergement Locations de salles	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Adjoint Self Pôle Hébergement Location de salles	Adjoint technique Agents de maîtrise			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience professionnelle 6 mois au moins

10 : 095-259500627-20260109-D_2026_013-DE

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requis pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
								Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
		A	B	C				Art. L332-13	Art. L332-14	Art. L332-8 2°	
Responsable Adjoint Pôle Multisports	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint Pôle Réservation	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Adjoint Pôle Secours Prévention Baignade	Educateurs des APS Agents de maîtrise Adjoint technique		X	X	Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint Pôle Stade d'eau Vive	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins
Responsable Adjoint du Secteur Hospitalité et Relation aux Usagers Responsable Pôle Commercialisation - Réservation	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	Formation qualifiante commerciale ou en management + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Adjoint du Secteur Technique et Programmation	Techniciens		X		Technicien Technicien ppal de 2 ^{ème} cl Technicien ppal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	BTS bâtiment ou diplôme supérieur scientifique avec une expérience dans le domaine de la gestion ERP + expérience en management confirmée
Responsable Pôle Accueil	Rédacteurs Adjoint administratif			X	Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X	X	Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Pôle Assainissement Hydraulique - Centre balnéaire	Techniciens		X		Technicien Technicien ppal de 2 ^{ème} cl Technicien ppal de 1 ^{ère} cl	0	TC	X		X	BTS Génie civil + Connaissance en hydraulique et en assainissement + expérience 2 ans au moins + expérience en management confirmée
Responsable Pôle Bâtiments - Entretien - Véhicules	Technicien Agents de maîtrise		X	X	Technicien Technicien ppal de 2 ^{ème} cl Technicien ppal de 1 ^{ère} cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	2	TC	X	X	X	Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requis pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
								Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
		A	B	C				Art. L332-13	Art. L332-14	Art. L332-8 2°	
Responsable Pôle Communication	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		Formation qualifiante avec une spécialité dans le domaine de la communication
Responsable Pôle Comptabilité	Rédacteurs Adjoint administratif		X	X	Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle dans le domaine comptable 1 an au moins
Responsable Pôle ESLA - Espaces Verts	Techniciens Agents de maîtrise		X	X	Technicien Technicien ppal de 2 ^{ème} cl Technicien ppal de 1 ^{ère} cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X	X	Niveau CAP dans le domaine recherché + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins
Responsable Pôle Hébergement Location de salles	Adjoint administratif			X	Adjoint administratif Adjoint administratif ppal 2 ^{ème} cl Adjoint administratif ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		Expérience professionnelle 1 an au moins, expérience en management confirmée
Responsable Pôle Locations	Agents de maîtrise			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal	1	TC	X	X		Diplôme de niveau IV + expérience professionnelle dans le domaine de l'entretien des équipements et des matériels sportifs et ludiques 1 an au moins
Responsable Pôle Glisse (Télési - Vague à surf)	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable Pôle Informatique - Télécom - Vidéo surveillance	Techniciens		X		Technicien Technicien ppal de 2 ^{ème} cl Technicien ppal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X	X	Formation qualifiante ou d'une expérience confirmée dans la production, le support et la sécurité des systèmes d'information
Responsable Pôle Multisports	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable Pôle Restauration	Techniciens Agents de maîtrise Adjoint technique		X	X	Technicien Technicien ppal de 2 ^{ème} cl Technicien ppal de 1 ^{ère} cl Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		Niveau CAP Cuisine (ou équivalent) + expérience en management confirmée + expérience professionnelle 1 an au moins

EMPLOIS	CADRE D'EMPLOIS DE REFERENCE NIVEAU DE REMUNERATION Elle se fera en fonction des missions, de la qualification requis pour leur exercice, la qualification détenue par l'agent ainsi que son expérience	CATEGORIES			GRADE	Effectifs budgétaires	Temps de travail TC = Temps complet	MOTIFS DE RECOURS AUX CONTRACTUELS			NIVEAU DE RECRUTEMENT
								Remplacement temporaire	Vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire	Lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient et sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté	
		A	B	C				Art. L332-13	Art. L332-14	Art. L332-8 2°	
Responsable Pôle Secours Prévention Baignade	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	BPJEPS AAN (ou équivalent) + expérience en management confirmée et dans la gestion de services
Responsable Pôle Stade d'Eau vive	Educateurs des APS		X		Educateur des APS Educateur des APS ppal 2 ^{ème} cl Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	BPJEPS de la discipline (ou équivalent) ou Licence STAPS avec une expérience professionnelle dans le domaine sportif recherché 1 an au moins + Expérience en management confirmée
Responsable des Ressources Humaines	Rédacteurs		X		Rédacteur Rédacteur ppal de 2 ^{ème} cl Rédacteur ppal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	Niveau BAC + expérience 1 an + connaissance du statut
Responsable du Secteur Animation Sports Secours Prévention	Attachés Conseillers des APS	X	X		Attaché Attaché principal Conseiller des APS Conseiller des APS principal Educateur des APS ppal 1 ^{ère} cl	1	TC	X		X	Formation qualifiante ou d'une expérience équivalente dans la gestion et la responsabilité de services, d'une expérience en management confirmée
Responsable du Secteur Technique et Programmation	Ingénieurs	X			Ingénieur Ingénieur principal	1	TC	X		X	Formation supérieure (diplôme d'Ingénieur en génie civil et bâtiments ou spécialités connexes) + expérience en collectivité territoriale 5 ans au moins + maîtrise la réglementation afférente à la conduite d'opérations, à la sécurité et aux marchés publics + connaissances techniques sur le gros œuvre et le secteur énergétique + expérience en management confirmée
Veilleur de nuit	Agents de maîtrise - Adjoints technique			X	Agent de maîtrise Agent de maîtrise principal Adjoint technique Adjoint technique ppal de 2 ^{ème} cl Adjoint technique ppal de 1 ^{ère} cl	1	TC	X	X		SSIAP 1 ou 2 + expérience professionnelle 6 mois au moins

Comité Social Territorial du 5 décembre 2025

Total des Effectifs budgétaires 60

Envoyé en préfecture le 14/01/2026
Reçu en préfecture le 14/01/2026
Publié le 14/01/2026
ID : 095-259500627-20260109-D_2026_013-DE

